

## Pilares do Manifesto Ágil do RH

O Manifesto Ágil do RH foi pensado por um grupo de profissionais de RH, a partir do Manifesto Ágil que foi construído pelos profissionais de tecnologia, visando apoiar a criação de uma nova cultura e de novas formas de trabalho para que as organizações possam sobreviver aos novos tempos.

As alternativas abaixo descrevem o entendimento dos pilares que norteiam o Manifesto Ágil de RH, **exceto uma**. Selecione a alternativa que **não condiz** com o entendimento correto dos pilares presentes no Manifesto.

*Selecione uma alternativa*

- A** Fomentar a ambição para um colaborador fazer mais e melhor é mais importante que criar mecanismos para que as pessoas façam algo por regramento ou obrigação.
- B** Redes colaborativas e estruturas fluidas são mais eficientes que estruturas hierárquicas tradicionais.
- C** Criar um ambiente que valorize a adaptabilidade e flexibilidade é mais importante que investir tempo e esforço na elaboração de normas, políticas e procedimentos.
- D** Recompensas extrínsecas (como salários e pacote de benefícios) são mais importantes na proposta de valor de uma empresa do que fatores intrínsecos (ações que estimulam aspectos sociais, afetivos, de autoestima e de autorrealização).