

 04

Para saber mais - Passos para implantação da Governança de Educação Corporativa

Olá! Conforme comentado no vídeo "Componentes de um modelo de Educação Corporativa", o sistema de Governança da Educação Corporativa é um importante instrumento de gestão, pois institucionaliza responsabilização e a normatização de seu funcionamento geral.

Faça download aqui da [Figura ilustrativa - Implantação Governança \(<https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1762-rh-educacao-corporativa/03/A3-Figura%20Implantacao%20da%20Governanca.pdf>\)](https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1762-rh-educacao-corporativa/03/A3-Figura%20Implantacao%20da%20Governanca.pdf) contendo um passo-a-passo proposto para sua consulta futura quando quiser relembrar uma possível estratégia de implantação de Governança aplicada a Educação Corporativa

Agora vamos ao detalhamento dos passos para implantação de um sistema de Governança para Educação Corporativa.

1 - Reflexão sobre as expectativas em relação ao modelo de governança para determinar suas características. Por exemplo, pode ser mais representativo e democrático, ou então será mais ágil em suas decisões. No primeiro caso, teremos diversos atores envolvidos e instâncias de decisão. Já no segundo caso, um grupo enxuto de representantes será responsável pela tomada das principais decisões.

2 - Reflexão sobre os resultados esperados pela educação corporativa . O foco é elencar os fatores críticos de sucesso, impactos das ações de aprendizagem no negócio e riscos envolvidos, para poderem ser gerenciados.

3 - Entendimento das principais etapas dos processos de educação corporativa, para se garantir os resultados determinados no passo anterior.

4 - Compreensão das expectativas e contribuições de cada um dos stakeholders.

5 - Definição de papéis e responsabilidades,clareando qual a função de cada stakeholder de cada etapa para garantir os resultados esperados. Por exemplo, sponsors das escolas terão o papel de priorizar as ações propostas que mais impactarão no negócio.

6 - Representação visual da governança na estrutura e na linha do tempo. A estrutura facilita a compreensão das relações de influência sobre o direcionamento da educação corporativa, enquanto que a linha do tempo oferece uma visão de ciclo operacional, onde cada decisão, ou reunião, deve acontecer. Recomenda-se fortemente o alinhamento com os ciclos de planejamento estratégico e orçamentário da organização.

7 - Início do funcionamento da governança. Neste passo deve-se nomear, convidar e engajar os atores envolvidos. Também é preciso agendar as reuniões, bem como alocar tempo e recursos para que as pautas ocorram com as informações suficientes para a tomada de decisões.