

Explicação

Depois de preparamos o nosso currículo, a nossa carta de presentación e o nosso perfil no LinkedIn em espanhol chegou a hora da verdade: a entrevista com um recrutador.

O principal é prestar atenção nas perguntas que são realizadas e quais as respostas aceitáveis. Os processos seletivos no exterior funcionam de uma maneira distinta dos que ocorrem no Brasil, aqui eles são mais abertos.

Preparativos para fazer uma boa entrevista

Para fazer uma boa entrevista por videoconferência é importante considerar algumas questões, como por exemplo:

VEJA DEZ DICAS PARA SE SAIR BEM UMA ENTREVISTA POR VIDEOCONFERÊNCIA	
1) Programe-se	Antes da entrevista, confirme com o entrevistador o e-mail e o adicione antecipadamente. Planeje-se para estar conectado no horário
2) Teste o seu equipamento	Teste a câmera, o microfone e a conexão da internet - evite que a entrevista seja interrompida ou se atrasar por conta de algum problema técnico na sua máquina
3) Feche os outros programas	Não deixe outro programa aberto no seu computador além do serviço de chat online para não atrapalhar a velocidade da internet e nem fazer com que você desvie sua atenção da entrevista
4) Procure um lugar tranquilo e silencioso	Esteja conectado em local silencioso, sem bagunça e sem interferência de outras pessoas ou animais de estimação
5) Escolha um fundo 'clean'	Evite ficar em local com muitos objetos ao fundo, como quadros ou estantes cheias de livros
6) Vista-se adequadamente	Apesar de sua imagem aparecer só da cintura para cima, vista-se com o traje de acordo com a vaga e a empresa. Dependendo do cargo, o ideal é usar camisa social, com atenção à gola, que deve estar arrumada
7) Use roupas discretas	Use roupas discretas, de cores sóbrias e sem brilho. Sem decotes para mulheres. Se optar por maquiagem, deve ser discreta
8) Escolha um login com um nome 'profissional'	Tenha cuidado com o nome de usuário no serviço online: o ideal é ter uma conta só para contatos profissionais, com o nome e sobrenome ou com as iniciais
9) Seja profissional	Mantenha sempre a postura profissional que você teria se estivesse em uma entrevista ao vivo
10) Lembre-se: você está sendo filmado!	Demonstre segurança ao conversar, articule bem as palavras e preste atenção na sua postura

Fonte: (<http://g1.globo.com/concursos-e-emprego/noticia/2013/08/veja-10-dicas-para-uma-entrevista-de-emprego-por-videoconferencia.html>) G1.globo.com

Além disso, é importante ficar calmo porque lembre-se: a entrevista será em espanhol. Então é importante ter tranquilidade para poder entender bem as perguntas para conseguir respondê-las bem. Se você não entender algo, tudo bem, peça para a pessoa repetir, melhor fazer isso do que responder alguma coisa que não temos certeza.

Entrevista em espanhol

A primeira pergunta foi sobre a formação acadêmica e experiências anteriores: **Cuéntame un poco sobre ti, sobre tu formación académica y sobre tus experiencias profesionales.**

Podemos falar sobre o curso superior que fizemos, no exemplo da entrevista, comentei que fiz Ciências da Computação na USP, uma das melhores universidades da América Latina. Além disso, podemos mencionar que fomos estagiários de desenvolvimento de software e que depois fomos contratados pela empresa.

A segunda pergunta é: **¿Por qué decidió solicitar el puesto de desarrollador Java en nuestra empresa?**

Podemos dizer que sempre foi um sonho se aplicar a uma vaga fora do Brasil, procuramos por oportunidades em site como **Linkedin** e em outros sites espanhóis como **Infojobs** e **TicJobs.es** por exemplo. E que quando encontramos essa possibilidade pensamos que seríamos adequados para a vaga.

A terceira pergunta foi por quanto tempo trabalhamos com **Java**: **¿Cuánto tiempo ha estado trabajando con Java?**

A essa pergunta respondemos que já fazem sete anos e que parte do curso universitário foi dedicado a aprender **Java** e desde que somos estagiários trabalhamos com isso além, de possuirmos uma certificação.

A quarta pergunta foi sobre **Scrum**: **¿Tiene alguna experiencia trabajando con Scrum?**

Respondemos que trabalhamos com Scrum nas últimas 2 empresas.

A quinta pergunta foi em relação a adaptação: **El clima en Madrid no siempre es tan bueno. O hace mucho calor o mucho frío ¿Sería un problema para ti?**

Respondemos que o clima não incomoda, inclusive enfrentamos essas mudanças climáticas diárias por aqui também.

A sexta pergunta foi de acordo com o futuro: **¿Dónde te ves dentro de tres años?**

Falamos que é difícil prever o futuro, mas gostaríamos de estar trabalhando na empresa, tendo responsabilidade e atuando bem em equipe.

A sétima pergunta foi a respeito de remuneração: **¿Qué sueldo está buscando?**

Contestamos que de acordo com pesquisas, experiências passadas, o trabalho e o nível exigido, que o salário ideal seria 30 mil euros por ano.

A última pergunta foi sobre, quando podemos começar: **¿Cuál es su fecha de inicio posible?**

Dissemos que temos que organizar a partida do Brasil, mas que duas semanas é suficiente.

Comentários sobre a entrevista

A entrevista é bastante similar as realizadas no Brasil, com algumas particularidades. Duas perguntas um pouco mais distintas foram as sobre adaptação e salário. No geral, o início é uma pergunta sobre você, onde, normalmente, o entrevistado faz uma espécie de apresentação pessoal.

¡Ojo!(Cuidado!) Uma dica é: pratique!

Usualmente você falará sobre onde cresceu, experiências de trabalho e depois mencionar sobre a área técnica.

No final eles podem perguntar sobre o valor pretendido de remuneração e a data de início. Sobre o salário, depende da Empresa, alguns nem vão perguntar, outras gostarão de saber o valor exato e outras, ainda, aceitam uma resposta mais aberta. Em relação a data de início, um bom período é de 2 a 4 semanas, mas que isso pode ser um problema porque a empresa pode não ter esse tempo disponível.

O mais importante para enfrentar esse tipo de entrevista é ter confiança no seu nível de espanhol, praticar um pouco antes com amigos ou professores.

