

Gestão de Time



escola
britânica de
artes criativas
& tecnologia

ROCKY
FULL DIGITAL PERFORMANCE



Gestão de Pessoas



OBJETIVO

Garantir que as pessoas do time estejam aptas a realizar as atividades do projeto. Nos quesitos emocional, técnico e de engajamento.

Gestão de Pessoas



Alinhar objetivos



**Fornecer suporte
técnico**



**Garantir
Felicidade**

Gestão de Pessoas



economia.estadao.com.br

ESTADÃO

Economia / Seu Dinheiro

Colaboradores felizes são mais produtivos e vendem mais, diz estudo

Empresas buscam prêmios alternativos para melhorar produtividade

Júlia Belas, especial para O Estado, O Estado de S.Paulo
05 de outubro de 2017 | 05h00

A felicidade e a satisfação dos funcionários são temas cada vez mais recorrente nas discussões sobre produtividade. Um estudo conduzido pelo especialista Andrew Oswald, da Universidade de Warwick (Reino Unido), apontou que empregados felizes são 12% mais produtivos. Sonja Lyubomirsky, da Universidade da Califórnia (EUA), mostra que há aumento de 37% nas vendas e três vezes mais criatividade dos funcionários mais satisfeitos. No entanto, caso haja uma insatisfação, o desempenho pode ser prejudicado.



**Garantir
Felicidade**



12%
Mais Produtivos



3x
Mais Criativos



Gestão de Pessoas



Escritório Google



Gestão de Pessoas



Escritório Facebook





Alinhamento de Objetivos

Objetivo

Alinhar objetivos pessoais do membro da equipe com objetivos do projeto.

Pontos a serem acordados

- Objetivos Pessoais
- Função do membro no projeto
- Metas Pessoais



Garantir suporte técnico

Objetivo

Disponibilizar ferramentas e acesso a informação para o membro realizar suas atividades.

Pontos a serem garantidos

- Acessos e ferramentas
- Status atual técnico do membro
- Treinamentos
- Material Técnico
- Instruções de execução
- Disponibilidade de suporte humano



Garantir felicidade

Objetivo

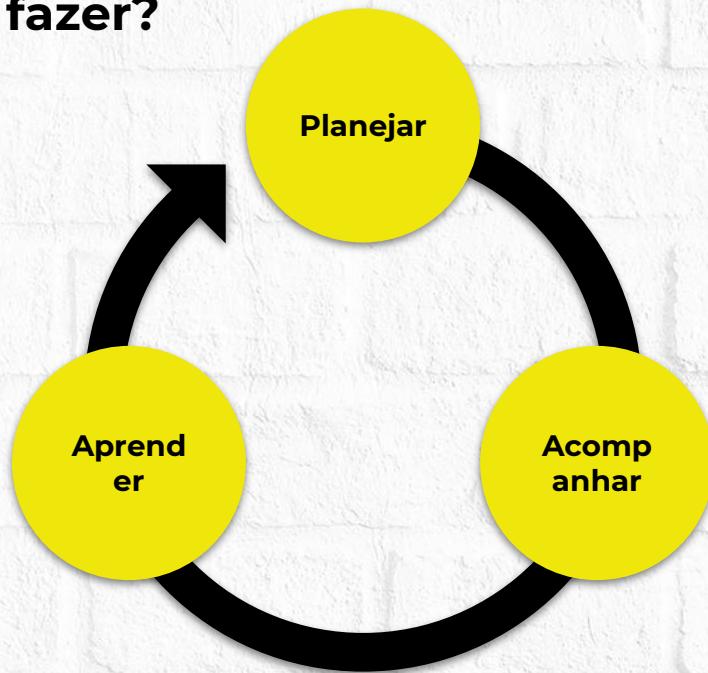
Garantir que o membro esteja satisfeito com seu trabalho, dando todo o suporte emocional para momentos bons e ruins.

Pontos a serem garantidos

- Status emocional do membro
- Entendimento do que o faz feliz e infeliz
- Orientações
- Ambiente propício

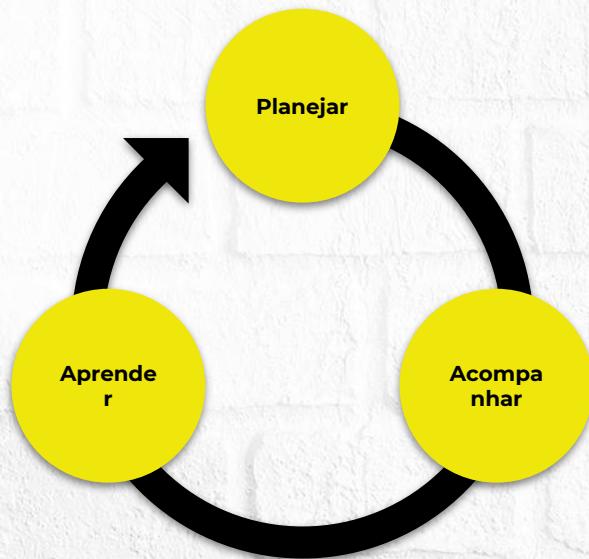


No dia a dia, como fazer?





No dia a dia, como fazer?



Planejar

Com base nas funções e atividades do membro no projeto, status técnico e emocional, o membro deve ser instruído na execução e priorização de tarefas.

Acompanhar

Durante o projeto é necessário conferir se o membro está conseguindo desenvolver as atividades como planejado. Talvez seja necessário suporte.

Aprender

Com o fim de um ciclo é possível analisar o desenvolvimento do membro e entender sucessos e dificuldades para um novo planejar.

Gestão de Time



escola
britânica de
artes criativas
& tecnologia

ROCKY
FULL DIGITAL PERFORMANCE

