



***CURSO DE DISCURSIVA***

Padrão de Resposta

*Professores Bruno Marques e Celso Natale*

**ENUNCIADO****Cesgranrio – Inédita/2024**

*A taxa de desemprego no Brasil caiu para 8% no trimestre de abril a junho de 2023, uma queda de 1,3 ponto percentual (p.p.) em relação ao mesmo período de 2022. É o menor índice para um trimestre encerrado em junho desde 2014, de acordo com os dados da PNAD Contínua, divulgados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).*

*A população desempregada (8,6 milhões) caiu em duas comparações: -8,3% (menos 785 mil) frente ao trimestre anterior e -14,2% (menos 1,4 milhão) no ano. Por sua vez, a população ocupada (98,9 milhões) cresceu 1,1% (mais 1,1 mi de pessoas) ante o trimestre anterior e aumentou 0,7% (mais 641 mil) em comparação ao mesmo trimestre de 2022.*

Trecho retirado de <https://www.gov.br/pt-br/noticias/financas-impostos-e-gestao-publica/2023/07/taxa-de-desemprego-no-pais-cai-para-8-menor-indice-desde-2014>  
[adaptado]

*Há um último ator principal no mercado de trabalho – o governo. Este tributa os ganhos os trabalhadores, subsidia o treinamento de engenheiros, impõe um imposto sobre a folha e pagamentos, exige que as empresas de engenharia contratem dois engenheiros negros para cada engenheiro branco contratado, aprova legislações que fazem que algumas transações no mercado de trabalho sejam ilegais (como pagar salários menores de US\$ 50 mil ao ano aos engenheiros) e aumenta a oferta de engenheiros ao encorajar sua imigração do exterior. Todas essas ações alterarão o equilíbrio que eventualmente poderá ser alcançado o mercado de trabalho. Logo, os regulamentos governamentais ajudam a estabelecer as regras que direcionam as mudanças nesse mercado.*

Economia do Trabalho de George Borjas (5ª Edição)  
tradução: R. Brian Taylor ; revisão técnica: Giacomio Balbinotto Neto.

A influência das políticas governamentais sobre o mercado de trabalho é um tema amplamente debatido em Economia do Trabalho, que foca em questões como especificamente nas políticas de salário-mínimo, impostos e subsídios, e seus impactos no equilíbrio do mercado. Utilize os conceitos econômicos relevantes para analisar as intervenções do governo e seus efeitos sobre emprego, salários, e a distribuição de ônus entre trabalhadores e empregadores. Considerando um mercado de trabalho competitivo e que os textos precedentes têm caráter unicamente motivador, redija um abordando os seguintes tópicos:

- 1.** Descreva os efeitos de uma política de salário-mínimo estabelecida acima do salário de equilíbrio no mercado de trabalho.
- 2.** Analise os efeitos de um imposto sobre a folha de pagamento imposta às empresas, considerando diferentes elasticidades da demanda e da oferta de trabalho.

3. Explique como um subsídio governamental para investimento em capital humano pode afetar o emprego e os salários, considerando a repartição do subsídio entre trabalhadores e empregadores.

*Obs.: Máximo de 30 linhas.*

### PADRÃO DE RESPOSTA

A avaliação das questões dissertativas considerará:

**a) quanto aos Conhecimentos Específicos, atribuindo-se 50% (cinquenta por cento) do valor total da questão:** a capacidade de lidar com os conceitos, as técnicas e as atividades próprias na Área de Conhecimento, aferindo a compreensão, o conhecimento, o desenvolvimento e a adequação desses conceitos, a conexão e a pertinência ao assunto abordado e o atendimento aos tópicos solicitados;

**b) quanto ao uso do idioma, atribuindo-se 50% (cinquenta por cento) do valor total da questão:** a proficiência na instrumentalização de conhecimentos ortográficos, gramaticais adequados à norma-padrão e textuais (introdução, desenvolvimento, conclusão, observando-se coerência e coesão). Caso a questão receba nota zero quanto aos Conhecimentos Específicos, não será avaliada quanto ao uso do idioma

**Valor total da questão: 100 pontos**

---

**Tópico 1: Descreva os efeitos de uma política de salário-mínimo estabelecida acima do salário de equilíbrio no mercado de trabalho.**

Para alcançar a nota máxima, o candidato deve elucidar que a imposição de um salário-mínimo acima do equilíbrio cria uma situação de desemprego involuntário devido à discrepância entre a quantidade de trabalho oferecida pelos trabalhadores e a quantidade demandada pelos empregadores.

Deve-se destacar que, enquanto alguns trabalhadores se beneficiam de salários mais altos, o número total de empregos disponíveis diminui, resultando em desemprego para uma parcela dos trabalhadores. Além disso, a análise deve incluir a perda de eficiência econômica, representada pelo peso morto, e a redução do excedente total. O entendimento de que o salário-mínimo pode beneficiar um segmento da força de trabalho, mas prejudica a eficiência geral do mercado e aumenta o desemprego, é crucial para uma resposta completa.

*Conceito 0: Não aborda ou conceitua incorretamente os efeitos do salário-mínimo.*

*Conceito 1: Apresenta uma análise superficial ou parcial dos efeitos do salário-mínimo.*

*Conceito 2: Descreve corretamente os efeitos, mas sem detalhar completamente as implicações econômicas.*

*Conceito 3: Analisa de forma completa os efeitos do salário-mínimo, incluindo impactos no emprego, salários, e excedente total.*

**Tópico 2: Analise os efeitos de um imposto sobre a folha de pagamento imposta às empresas, considerando diferentes elasticidades da demanda e da oferta de trabalho.**

A resposta deve explicar como os impostos sobre a folha de pagamento aumentam o custo do trabalho para as empresas e como isso afeta a demanda por trabalho. É importante analisar como a elasticidade da oferta e da demanda de trabalho determina a distribuição do ônus do imposto entre empregadores e trabalhadores, sendo que o lado menos elástico arcará com a maior parte do imposto.

Uma análise detalhada revelará que, dependendo da elasticidade, os trabalhadores podem acabar recebendo salários líquidos menores, enquanto os empregadores enfrentam custos maiores, resultando em emprego reduzido. A resposta deve abordar o conceito de peso morto criado pelo imposto e como isso indica uma perda de eficiência no mercado.

*Conceito 0: Não aborda ou conceitua incorretamente os efeitos do imposto.*

*Conceito 1: Apresenta uma análise superficial ou parcial dos efeitos do imposto.*

*Conceito 2: Analisa corretamente os efeitos, mas sem detalhar a distribuição do ônus.*

*Conceito 3: Explica detalhadamente os efeitos do imposto, considerando diferentes elasticidades da oferta de trabalho.*

**Tópico 3: Explique como um subsídio governamental para investimento em capital humano pode afetar o emprego e os salários, considerando a repartição do subsídio entre trabalhadores e empregadores.**

A discussão deve focar no efeito estimulante dos subsídios no emprego e salários através do incentivo ao investimento em capital humano. Deve-se analisar como o subsídio aumenta a demanda por trabalho ao reduzir o custo efetivo do trabalho para os empregadores, incentivando-os a aumentar a contratação. A repartição do subsídio entre trabalhadores e empregadores, dependendo de suas respectivas elasticidades, também deve ser examinada, concluindo que o lado mais elástico obterá o maior benefício. É crucial entender que, enquanto o emprego aumenta, a forma como o benefício do subsídio é dividido afeta o aumento salarial percebido pelos trabalhadores.

*Conceito 0: Não aborda ou conceitua incorretamente os efeitos do subsídio.*

*Conceito 1: Apresenta uma análise superficial ou parcial dos efeitos do subsídio.*

*Conceito 2: Descreve corretamente os efeitos do subsídio, mas sem detalhar completamente a repartição entre trabalhadores e empregadores.*

*Conceito 3: Analisa de forma completa.*

## **PROPOSTA DE RESOLUÇÃO**

### **Rascunho Eficiente**

**Assunto:** Economia do Trabalho

**Tema:** A influência das políticas governamentais sobre o mercado de trabalho.

**Tese:** A política de trabalho e emprego é uma das formas de o Estado influenciar o mercado de trabalho.

**Tópico 1:** Descreva os efeitos de uma política de salário-mínimo estabelecida acima do salário de equilíbrio no mercado de trabalho.

**Tópico 2:** Analise os efeitos de um imposto sobre a folha de pagamento imposto às empresas, considerando diferentes elasticidades da demanda e da oferta de trabalho.

**Tópico 3:** Explique como um subsídio governamental para investimento em capital humano pode afetar o emprego e os salários, considerando a repartição do subsídio entre trabalhadores e empregadores.

### **Proposta de Resolução**

Ao refletir sobre as intervenções governamentais na Economia, é possível defender que as políticas de trabalho e emprego são uma das formas de o Estado influenciar o mercado de trabalho.

Inicialmente, sabe-se que a política de salário-mínimo, quando estabelecida acima do salário de equilíbrio, pode levar a uma situação de desemprego involuntário. Conforme a Teoria Econômica, isso pode ocorrer devido à discrepância entre a quantidade de trabalho que os trabalhadores estão dispostos a oferecer e a quantidade que os empregadores desejam demandar a esse preço. Assim, esse desajuste resulta na diminuição do número total de empregos disponíveis, gerando desemprego para uma parcela dos trabalhadores. A análise revela, também, a perda de eficiência econômica, evidenciada pelo peso morto e pela redução do excedente total. Essa política pode, então, beneficiar um grupo de trabalhadores com maiores salários, mas, ao mesmo tempo, prejudicar a eficiência geral e aumenta o desemprego.

Ainda nesse cenário, pode-se perceber que os impostos sobre a folha de pagamento aumentam o custo do trabalho para as empresas, afetando negativamente a demanda por trabalho. Conforme a doutrina, a distribuição do ônus do imposto entre empregadores e trabalhadores é determinada pela elasticidade da oferta e da demanda de trabalho, no qual o lado do mercado

menos elástico arcará com a maior parte do imposto. Além disso, esse imposto introduz um peso morto no mercado, indicando uma perda de eficiência.

Por fim, ressalta-se que a concessão de subsídios governamentais para investimento em capital humano tem um impacto estimulante sobre o emprego e os salários. Em conformidade com as diretrizes econômicas, ao reduzir o custo efetivo do trabalho para os empregadores, o subsídio incentiva o aumento da contratação. Nesse sentido, a maneira como o subsídio é repartido entre trabalhadores e empregadores depende de suas elasticidades respectivas, com o lado mais elástico obtendo o maior benefício. Esse incentivo eleva o emprego e pode levar a um aumento salarial para os trabalhadores, embora o benefício seja dividido de acordo com a elasticidade de cada lado.

Desse modo, percebe-se que essas políticas governamentais devem ser cuidadosamente calibradas para equilibrar os benefícios para os trabalhadores com a sustentabilidade e eficiência do mercado de trabalho.