

Relembrando Taylor e Fayol

Um pouco sobre dois ícones da administração que sem dúvida deixaram um legado de ensinamentos que influenciaram e ainda influenciam bastante as transformações recentes nas organizações inclusive em termos de RH:

Frederick Taylor (1856-1915) é considerado o pai da Administração científica, que caracteriza-se pela ênfase nas tarefas, objetivando o aumento da eficiência ao nível operacional. Para isso, Taylor pregava a especialização e extrema divisão do trabalho, disciplina e rígida supervisão.

Jules Henri Fayol (1841-1925) é considerado um dos pioneiros da Administração Clássica. Uma das suas contribuições foi o desenvolvimento da abordagem conhecida como Gestão Administrativa ou processo administrativo. Fayol definiu também quatorze princípios que devem ser seguidos para que a Administração seja eficaz.

Enquanto Taylor preocupava-se com as tarefas executadas pelos operários do chão de fábrica, Fayol estava preocupado com os níveis mais altos da hierarquia de uma empresa, considerando que a gestão e o controle adequados eram a chave para o sucesso da organização.

Sendo assim, vamos avançar em nossas reflexões sobre o RH Ágil e verificar juntos como estes dois ilustres personagens tem ligação forte com o que estudaremos!