

Dissonância cultural

Quando uma empresa de cultura autoritária, baseada em comando e controle, falha em implementar o Ágil (o que quer que se tenha entendido por tal movimento), que tipo de explicação mais comumente brota na organização?

Selecione uma alternativa

- A** A culpa será atribuída à "imaturidade das equipes".
- B** Todos reconhecerão que falhou porque a cultura local não é aderente.
- C** O Ágil não funciona.
- D** A cúpula não entendeu o que é a cultura ágil.