

Ciclo de Gestão do Desempenho

Como dissemos anteriormente, a gestão do desempenho é um processo contínuo. O ciclo de gestão do desempenho contempla todas as etapas do processo.

Assinale abaixo a alternativa **incorreta** a respeito das etapas que compõem o ciclo:

Selecione uma alternativa

- A** Na etapa de Avaliação, deve-se fazer uma reflexão sobre os resultados alcançados, a partir da análise das metas alcançadas, das competências aplicadas e da evolução do desenvolvimento.
- B** A etapa de Acordo tem por objetivo que o gestor informe ao colaborador as metas que ele deverá cumprir no ano.
- C** A etapa de Gestão de Talentos tem por objetivo analisar os resultados da avaliação e fazer uma análise comparativa dos colaboradores de desempenho superior, a fim de subsidiar a tomada de decisão sobre ações de reconhecimento e desenvolvimento.
- D** A etapa de Acompanhamento visa acompanhar o andamento das metas negociadas, identificar possíveis dificuldades e estabelecer os próximos passos.