



O que aprendemos?

Nessa aula, você aprendeu:

- Uma reunião remota bem organizada pode ser uma excelente ferramenta de trabalho em qualquer circunstância.
- Quem lidera reuniões remotas deve desempenhar o papel de receber as pessoas e mediar as conversas. E, como quem faz a mediação, estabelecer algumas regras e administrar as interações.
- O compartilhamento de tela (demonstrando apresentações, gráficos, etc) durante as reuniões online pode facilitar a troca de informações e tornar o encontro mais dinâmico.
- As lideranças que possuem habilidade de comunicação verbal e escrita ajudam a disseminar a cultura de transparência, baseado na confiança e no compartilhamento de informações.
- Manter uma comunicação aberta e frequente com a equipe cria o conceito de portas abertas. Falar sobre medos, erros, dificuldades e vulnerabilidade, cria confiança entre líder e equipe liderada.
- A comunicação é uma habilidade que exige sensibilidade para entender de que maneira a mensagem que você quer passar está sendo percebida, ainda mais sem a presença física. Por isso, perceber a platéia e adaptar a linguagem é o pulo do gato para obter sucesso.
- O feedback continua sendo a forma mais rápida para desenvolver e ajudar os liderados a evoluírem. Quando as pessoas sentem que estão aprendendo, evoluindo e crescendo, o nível de engajamento aumenta.
- Uma das estratégias para desenvolver pessoas remotamente é definir a avaliação de competências e fornecer feedback.

