

 04

Apoiando à mudança

Seja apoiando outra área ou conduzindo a própria transformação, o RH Ágil tem um grande potencial para atuar como agente de mudanças e neste processo transformacional é fundamental estar atento à alguns aspectos.

Selecione abaixo a alternativa que descreve boas práticas de gestão de mudança.

Selecionar uma alternativa

A Riscos e impactos mapeados no processo de mudança devem ser comunicados apenas para as lideranças.

B A comunicação deve ser realizada de forma segmentada, selecionando cautelosamente a informação sobre o processo de mudança.

C Ao aprofundar o entendimento das necessidades e objetivos de mudança, é possível centralizar a condução do processo.

D Quanto melhor a empresa lidar com erros e fracassos, maior será o potencial de experimentar caminhos e encontrar as melhores soluções ao longo da mudança.