

## O que as empresas ganham com a Gestão do Desempenho

A gestão de desempenho visa melhorar a performance dos colaboradores, tornando a empresa mais eficiente e efetiva em todos os seus processos, de forma que ela alcance suas metas e objetivos organizacionais.

Quais das alternativas abaixo **não correspondem** a um benefício da Gestão do Desempenho?

*Selecione uma alternativa*

- A** Real diferenciação entre bom e mau desempenho.
- B** Aumento nos índices de absenteísmo e de rotatividade
- C** Colaboradores mais competentes.
- D** Impactos positivos nos resultados de negócio e na força de trabalho.