

≡ 04

## O que as empresas ganham com a Gestão do Desempenho

A gestão de desempenho visa melhorar a performance dos colaboradores, tornando a empresa mais eficiente e efetiva em todos os seus processos, de forma que ela alcance suas metas e objetivos organizacionais.

Quais das alternativas abaixo **não correspondem** a um benefício da Gestão do Desempenho?

*Selezione uma alternativa*

**A** Real diferenciação entre bom e mau desempenho.

**B** Aumento nos índices de absenteísmo e de rotatividade

**C** Colaboradores mais competentes.

**D** Impactos positivos nos resultados de negócio e na força de trabalho.