

Dilemas do uso da Gestão do Desempenho

Vimos que a Gestão do Desempenho é um processo central de RH e alimenta todos os demais processos de Gestão de Pessoas. Por esse motivo, ele serve a diferentes propósitos. No entanto, um dos grandes dilemas enfrentados pelas organizações é quanto ao seu uso para os propósitos corretos.

Assinale a alternativa que contém as afirmações **corretas** a respeito do correto uso da Gestão do Desempenho:

I – A gestão do desempenho pode ser utilizada da mesma forma, tanto para propósitos administrativos quanto para de desenvolvimento.

II - O propósito administrativo impacta diretamente o RH e a gestão da empresa. Já o propósito de desenvolvimento impacta diretamente o colaborador.

III – As sessões de feedback com o colaborador devem contemplar o feedback de desenvolvimento e os resultados sobre decisões de mérito e promoção. Esses pontos devem ser abordados na mesma sessão.

IV – O reconhecimento é um resultado importante do processo de gestão do desempenho e ele pode ser classificado em: reconhecimento do dia-a-dia e reconhecimento estruturado.

Selecione uma alternativa

A

II e IV.

B

Afirmativas II, III e IV.

C

Somente a afirmativa II.

D

Todas as afirmativas.