

NATIVE TALK #23

| Talking about your career plans

Cada vez mais empresas reconhecem o valor de programas de mentoria, nos quais colaboradores mais experientes compartilham seus conhecimentos com recém-contratados. Esse processo potencializa um nivelamento de habilidades mais rápido, cria relacionamentos construtivos e fomenta o espírito de cooperação dentro da empresa.

Às vezes, a combinação de mentor e aprendiz é feita pela empresa, mas esse processo também pode ser uma iniciativa do próprio colaborador, que entra em contato com o futuro mentor de sua escolha:

1. I was wondering if you'd like to be my mentor.

Eu estava pensando se você gostaria de ser meu mentor.

2. I'd appreciate your support.

Eu ficaria grato pelo seu apoio.

3. I'd like your guidance.

Eu gostaria da sua orientação.

O primeiro passo nessa relação é o reconhecimento das prioridades de quem está começando na empresa. Quais são os objetivos profissionais? Quais metas estão sendo estabelecidas, para o curto, médio e longo prazo?

4. I'd like to share my professional goals with you, if that's OK.

Eu gostaria de compartilhar meus objetivos profissionais contigo, se não houver problema.

5. Would you be willing to discuss my professional goals with me?

Você estaria disposto a discutir meus objetivos profissionais comigo?

6. I'd really appreciate it if you'd be willing to hear about my professional goals.

Eu ficaria muito grato se você estivesse disposto a ouvir sobre meus objetivos profissionais.

Para o mentor, é sempre bom ter um orientando proativo, que está disposto a demonstrar seu conhecimento sobre a empresa, a planejar sua progressão e a participar em iniciativas de trabalho em grupo.

7. I'm ready for stretch assignments.

Estou pronto para forças-tarefa.

8. I've spent some time learning this job and about the company.

Gastei um tempo aprendendo sobre esse cargo e a empresa.

9. Could we explore ideas for career progression?

Nós poderíamos explorar ideias de plano de carreira?

Além de proatividade, a vontade de aprender é um diferencial essencial. Ninguém gostaria de ser o mentor de alguém que não demonstra interesse algum em se desenvolver e alcançar o próximo nível de sua carreira.

10. What can I do to help me get to the next level?

O que posso fazer para me ajudar a chegar ao próximo nível?

11. How can I get to the next level?

Como posso chegar ao próximo nível?

12. Could you help me improve my skill set?

Você poderia me ajudar a incrementar minhas habilidades?

13. How can I improve my skill set?

Como posso incrementar minhas habilidades?

Em suma, o papel de um mentor é o de orientar através da experiência. Ele deve ser encarado como uma fonte de bons exemplos e boas práticas, alguém que pode dizer o que é necessário para ter sucesso dentro de uma empresa, e aquele que vai indicar quais são os papéis essenciais que um colaborador de sucesso deve cumprir.

14. What do I need to do to succeed and get promoted within the company?

O que eu preciso fazer para ter sucesso e ser promovido na empresa?

15. I really need some help to advance my career.

Eu realmente preciso de ajuda para avançar na minha carreira.

16. I'm ready to take on bigger roles.

Estou pronto para assumir papéis mais importantes.



Não esqueça de fazer a prática no
**MEMORIZATION
HACK**