

MÓDULO 13

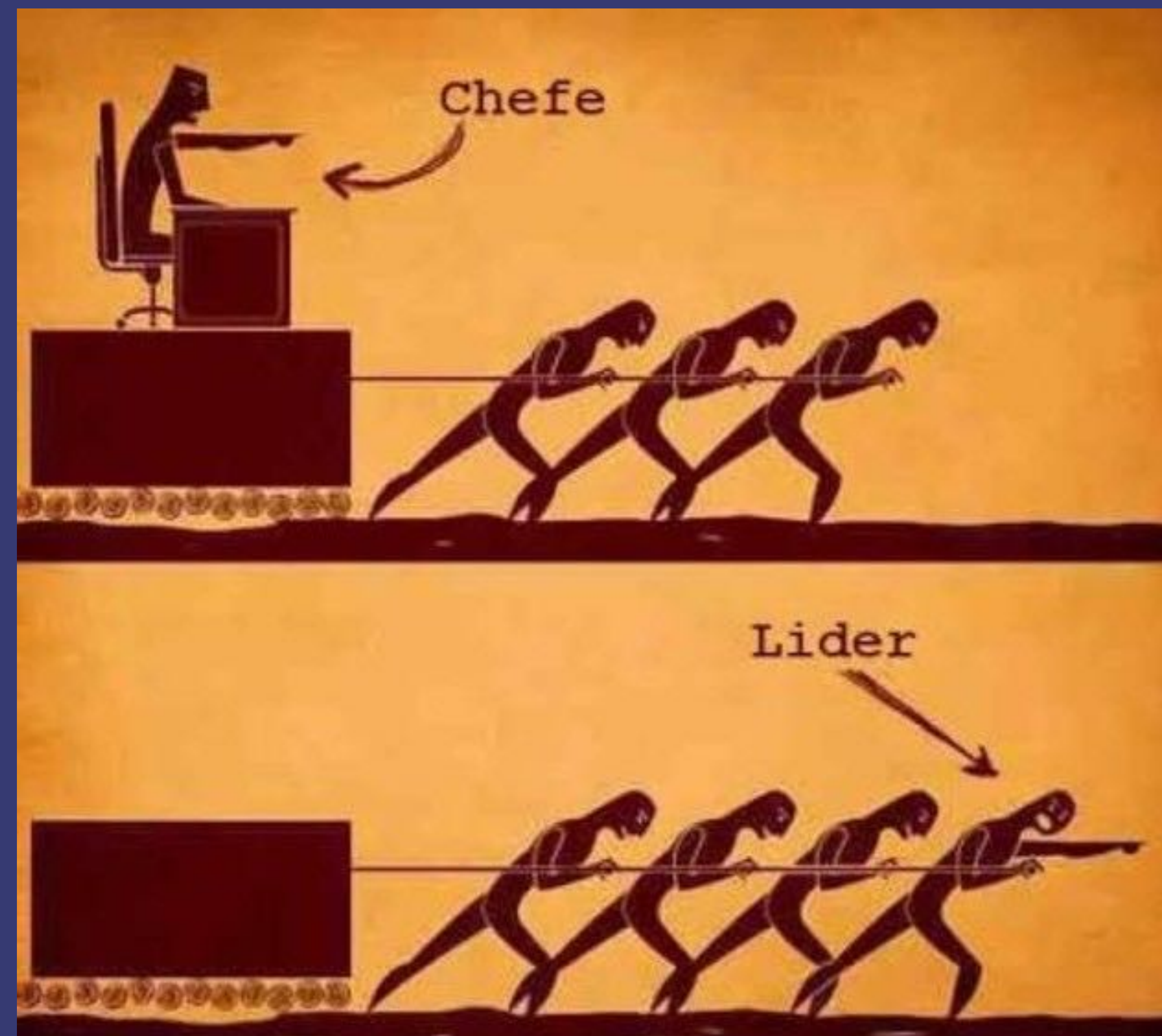
LIDERANÇA E MINDSET



LIDER ANÇA

LIDERANÇA

É a capacidade que uma pessoa possui de conduzir um grupo de indivíduos, transformando-os em uma equipe que gera os resultados almejados pela empresa.



**LIDERANÇA É ALGO
COMPLEXO**

EMOÇÕES

LIDERANÇA CARACTERÍSTICAS

COMUNICAÇÃO
RELACIONAMENTO
VISÃO
ATUALIZAÇÃO

TIPOS DE LIDERANÇA

TIPOS LIDERANÇA

- 1. LIDERANÇA AUTOCRÁTICA
- 2. LIDERANÇA DEMOCRÁTICA
- 3. LIDERANÇA LIBERAL
- 4. LIDERANÇA SITUACIONAL
- 5. LIDERANÇA SERVIDORA

COMPETÊNCIAS DA LIDERANÇA

- **SENDO DE ÉTICA**
- **ORGANIZAÇÃO**
- **APRENDIZADO**
- **NUTRE O CONHECIMENTO E CRESCIMENTO**
- **COMUNICAÇÃO**

LIDERANÇA E GESTÃO

LIDERANÇA E GESTÃO

**Habilidade de motivar
e de influenciar os
liderados**

LIDERANÇA E GESTÃO

GESTÃO - Ato ou efeito de gerir;
administração, gerência.

LIDERANÇA - Ato ou efeito de comandar,
dirigir, assumir controle de uma situação,
estar à frente, mandar, servir, ajudar, obter
resultados.

LIDERANÇA E GESTÃO

- AUTOCONHECIMENTO
- COMUNICAÇÃO
- TEAMWORK

LIDERANÇA GESTÃO

- **FOCA NA EQUIPE**
- **TRABALHA CULTURA E VISÃO**
- **DESENVOLVE PESSOAS**
- **AUTOCONHECIMENTO**

- **PRIORIZA ATIVIDADE**
- **TRABALHA COM META**
- **DESENVOLVE PROCESSOS**
- **OLHA PARA O MÉTODO**



MIND

SET

MINDSET

**MENTALIDADE, ATITUDE MENTAL,
MODELOS MENTAIS**

**Influencia o nosso olhar a respeito das
coisas que acontecem na nossa vida.**

MINDSET

É a partir do MINDSET que encaramos as diversas situações do dia a dia, e é através dele que tomamos decisões.

MINDSET

A Inteligência não é fixa, é maleável

Cérebro é um músculo e pode crescer, isto acontece quando o aprendizado acontece

O esforço é parte integrante do “aprendizado”

MINDSET

Atitude Mental Fixa - as pessoas acreditam que o talento e as capacidades são definidos no nascimento e não se alteram ao longo da vida.

Atitude Mental de Crescimento - acreditam que o talento pode ser desenvolvido, com o tempo e persistência.

MINDSET

FIXO

- CULPA OS OUTROS
- QUER TUDO FÁCIL
- FALTA DE SORTE
- O FRACASSO É O FIM
- CRITICA QUEM É BEM SUCEDIDO
- TRABALHA PELO DINHEIRO

CRESCIMENTO

- AUTO RESPONSÁVEL
- FAZ O QUE NINGUÉM QUER
- TEM O QUE MERECE
- O FRACASSO É O COMEÇO
- ELOGIA QUEM MERECE
- FAZ O DINHEIRO TRABALHAR

MINDSET

Os testes de QI podem medir habilidades atuais, mas nada pode medir o potencial de alguém.

É impossível dizer o que as pessoas serão capazes no futuro se se aplicarem.

(Carol Dweck)

MINDSET

EQUAÇÃO DO SUCESSO
ESFORÇO + CONFIANÇA = SUCESSO

MINDSET DE CRESCIMENTO

- Centrar o elogio no processo e não na inteligência, ou seja, no esforço, nas estratégias ou nos processos usados
- Tratar os erros ou as falhas como oportunidades para aprender, como algo positivo, e não como algo mau e a evitar
- Estabelecer metas elevadas, com os meios adequados para as alcançar e tentar ensinar para a compreensão profunda e não para o resultado.

**MINDSET
EXPAND
DO**

NINGUÉM É SÓ MINDSET DE CRESCIMENTO OU SÓ MINDSET FIXO:

Dependendo da situação podemos ser positivos ou negativos. Há sempre volatilidade em nossos estilos de mindset.

MINDSET EXPANDIDO

Growth mindset

MINDSET EXPANDIDO

**Dons podem ser
desenvolvidos**

MINDSET EXPANDIDO

A mentalidade-
expandida pura
não existe

MINDSET EXPANDIDO

FIXO+CRESCIMENTO = EXPANDIDO

MINDSET EXPANDIDO

É necessário mapear os aspectos pessoais que nos arrastam na velha mentalidade-fixa e desenvolver estratégias para transformá-los, revertendo-os em mentalidade-expandida.

MINDSET EXPANDIDO

Você acredita que pode desenvolver novos talentos e habilidades?