

Funcionamento dos PDIs

O PDI (Plano de Desenvolvimento Individual) tem por objetivo oferecer uma direção para a carreira de qualquer profissional. Ele funciona como um mapa, registrando as ações necessárias para que a pessoa desenvolva e/ou aprimore suas competências.

Assinale abaixo a alternativa **incorreta** a respeito do PDI:

Selecione uma alternativa

- A** Um bom PDI deve conter, além da descrição dos objetivos de desenvolvimento e das ações práticas para alcançá-lo, indicadores de desempenho que vão mostrar se o objetivo foi alcançado.
- B** Para que os colaboradores possam pensar em ações de desenvolvimento de uma forma muito mais ampliada e efetiva, deve-se adotar metodologias como o modelo 70/20/10, que preconiza que a aprendizagem acontece a partir de diversas situações e ocorre principalmente de maneira informal.
- C** O PDI deve ser elaborado no início do Ciclo de Gestão do Desempenho, na etapa de Acordo. Depois de preenchido, ele deve permanecer como um documento imutável, de forma a preservar os combinados feitos entre o gestor e seu colaborador.
- D** Na etapa de Avaliação, onde é mensurado o desempenho do colaborador, o cumprimento do PDI servirá como mais um insumo para a etapa de Gestão de Talentos, com foco na verificação do cumprimento dos desafios propostos e da evolução do profissional no processo de desenvolvimento.