



CURSO DE COMPRENSIÓN AUDITIVA - LECCIÓN 4: Mundo laboral

TAREA 1

Adaptado de: <https://www.elperiodico.com/es/opinion/20130518/no-busques-trabajo-2394122>

Descripción de la tarea:

Vas a escuchar al comunicador Risto Mejide explicando por qué no tienes que buscar trabajo. A continuación tendrás que responder a unas preguntas eligiendo la opción correcta entre A, B y C.

1. Según Risto Mejide...

- a) la situación del mundo laboral desaconseja la búsqueda de trabajo.
- b) es mejor divertirse ya que hay pocas opciones de encontrar trabajo.
- c) hay que invertir tiempo y dinero para mantener el poco trabajo que hay.

2. Mejide sostiene que...

- a) la creación artística es un buen recurso cuando no se encuentra trabajo.
- b) en lugar de buscar trabajo hay que inventar algo de lo que puedas vivir.
- c) la falta de trabajo obliga al reciclaje y al aprovechamiento de los recursos.

3. Para Mejide...

- a) la investigación en el diseño es una alternativa a la falta de empleo.
- b) la falta de recursos para I + D aconsejan un nuevo diseño de nuestras vidas.
- c) ahora tenemos el reto de planificar nuestra propia vida.

4. Risto Mejide piensa que...

- a) hay que saber qué habilidades pueden ser útiles para los demás.
- b) hay que sacar beneficio económico de nuestras singularidades.
- c) podemos utilizar nuestras rarezas para sacar dinero a los inocentes.

5. Segundo Risto Mejide...

- a) a veces es necesario venderse uno mismo para hacer negocio.
 - b) la estabilidad en la vida va asociada al ahorro económico.
 - c) es importante llevar la vida que uno quiere.
-

TAREA 2

Adaptado de:

<https://www.diariosur.es/economia/entrevista-yolanda-diaz-ministra-trabajo-20201011000341-ntvo.html>

Descripción de la tarea: Vas a escuchar una entrevista con Yolanda Díaz, la Ministra de Trabajo de España. A continuación señala la respuesta correcta entre A, B y C.

1. Segundo la ministra de Trabajo...

- a) es importante hablar de las reformas laborales.
- b) hay que hacer la reforma laboral involucrando a todas las partes.
- c) la sociedad ha de dialogar y tener voz frente a la reforma laboral.

2. La ministra de Trabajo sostiene que...

- a) los acuerdos tienen que basarse en valores personales sólidos.
- b) los acuerdos amplios se alcanzan siempre entre tres partes.



c) llega a acuerdos dejando de lado su posición personal.

3. Para Yolanda Díaz...

- a) los próximos pasos tienen que centrarse en combatir el paro.
- b) hay una reforma en marcha cuyo objetivo es la seguridad de los trabajadores.
- c) la nueva reforma laboral tendrá que aumentar la precariedad laboral.

4. Yolanda Díaz afirma que...

- a) España dispone de fondos europeos para industrializar el país.
- b) España tiene una serie de problemas estructurales.
- c) la anomalía española es su apuesta por la industrialización.

5. La ministra Díaz dice que...

- a) España tiene recursos naturales para cambiar el modelo de producción.
 - b) el modelo productivo se puede cambiar con recursos económicos.
 - c) el país cuenta con recursos para cambiar el sistema productivo.
-



TAREA 3

Adaptado de:

<https://blog.jobandtalent.com/2014/06/13/las-ventajas-de-los-empleados-jovenes-frente-los-veteranos-la-generacion-tweet-lleva-ventaja/>

Descripción de la tarea: Vas a escuchar a dos personas, Esther y Pedro, defendiendo dos posiciones diferentes respecto a si es más ventajoso para una empresa contratar a empleados jóvenes o a viejos. A continuación relaciona los enunciados con Esther (A), Pedro (B) o con ninguno de los dos (C).

	A. Esther	B. Pedro	C. Ninguno
1. Dice que existe un desfase digital entre jóvenes y viejos.			
2. Dice que la doble dirección del aprendizaje depende de los empleados.			
3. Dice que los jóvenes tienen menos malos hábitos laborales.			
4. Dice que la experiencia da un aprendizaje diferente al de la formación académica.			
5. Dice que la juventud es sagrada y que el talento está asociado a la edad.			

Respuestas:

Tarea 1

1. A
2. B
3. C
4. A
5. C

Tarea 2

1. B
2. C
3. A
4. B
5. C

Tarea 3

1. A
2. C
3. A
4. B
5. C

Transcripciones:

*Las partes marcadas en rojo indican que ahí se encuentra la parte que nos ayuda a saber la respuesta es correcta/incorrecta.

TAREA 1

No busques trabajo. Así te lo digo. No gastes ni tu tiempo ni tu dinero, de verdad que no vale la pena. Tal como está el patio, con uno de cada dos jóvenes en paro y casi uno de cada tres adultos en edad de dejar de trabajar, lo de buscar trabajo ya es una patraña, un cachondeo, una mentira y una estúpida forma de justificar la ineptitud de nuestros políticos, la bajada de pantalones eurocomunitaria y lo poco que les importas a los que realmente mandan, que por si aún no lo habías notado, son los que hablan en alemán.

No busques trabajo. Te lo digo en serio. Si tienes más de 30 años, has sido dado por perdido. Aunque te llames Diego Martínez Santos y seas el mejor físico de partículas de Europa. Da igual. Aquí eres un pringao demasiado caro de mantener. Dónde vas pidiendo nada. Si ahí afuera tengo a 20 mucho más jóvenes que no me pedirán más que una oportunidad, eufemismo de trabajar gratis. Anda, apártate que me tapas el sol.

Y si tienes menos de 30 años, tú sí puedes fardar de algo. Por fin la generación de tu país duplica al resto de la Unión Europea en algo, aunque ese algo sea la tasa de desempleo. Eh, pero no te preocupes, que como dijo el maestro, los récords están ahí para ser batidos. Tú sigue esperando que los políticos te echen un cable, pon a prueba tu paciencia mariana y vas a ver qué bien te va.

Por eso me atrevo a darte un consejo que no me has pedido: tengas la edad que tengas, no busques trabajo. Buscar no es ni de lejos el verbo adecuado. Porque lo único que te arriesgas es a no encontrar. Y a frustrarte. Y a desesperarte. Y a creerte que es por tu culpa. Y a volverte a hundir.

No utilices el verbo buscar. Utiliza el verbo crear. Utiliza el verbo reinventar. Utiliza el verbo fabricar. Utiliza el verbo reciclar. Son más difíciles, sí, pero lo mismo ocurre con todo lo que se hace real. Que se complica.

*Da igual que te vistas de autónomo, de empresario o de empleado. Por si aún no lo has notado, ha llegado el momento de las empresas de uno. Tú eres tu director general, tu presidente, tu director de marketing y tu recepcionista. La única empresa de la que no te podrán despedir jamás. *Y tu departamento de I+D** (eso que tienes sobre los hombros) *hace tiempo que tiene sobre la mesa el encargo más difícil de todos los tiempos desde que el hombre es hombre: diseñar tu propia vida.**

Suena jodido. Porque lo es. Pero corrígeme si la alternativa te está pagando las facturas.

Trabajo no es un buen sustantivo tampoco. Porque es mentira que no exista. Trabajo hay. Lo que pasa es que ahora se reparte entre menos gente, que en muchos casos se ve

obligada a hacer más de lo que humanamente puede. Lo llaman productividad. Otra patraña, tan manipulable como todos los índices. Pero en fin.

Mejor búscate entre tus habilidades. Mejor busca qué sabes hacer. Qué se te da bien. Todos tenemos alguna habilidad que nos hace especiales. Alguna singularidad. Alguna rareza. Lo difícil no es tenerla, lo difícil es encontrarla, identificarla a tiempo. Y entre esas rarezas, pregúntate cuáles podrían estar recompensadas. Si no es aquí, fuera. Si no es en tu sector, en cualquier otro. Por cierto, qué es un sector hoy en día.

No busques trabajo. Mejor busca un mercado. O dicho de otra forma, una necesidad insatisfecha en un grupo de gente dispuesta a gastar, sea en la moneda que sea. Aprende a hablar en su idioma. Y no me refiero sólo a la lengua vehicular, que también.

No busques trabajo. Mejor busca a un ingenuo, o primer cliente. Reduce sus miedos, ofrécele una prueba gratis, sin compromiso, y prométele que le devolverás el dinero si no queda satisfecho. Y por el camino, gánate su confianza, convéncele de que te necesita aunque él todavía no se haya dado cuenta. No pares hasta obtener un sí. Vendrá acompañado de algún pero, tú tranquilo que los peros siempre caducan y acaban cayéndose por el camino.

Y a continuación, déjate la piel por que quede encantado de haberte conocido. No escatimes esfuerzos, convierte su felicidad en tu obsesión. Hazle creer que eres imprescindible. En realidad nada ni nadie lo es, pero todos pagamos cada día por productos y servicios que nos han convencido de lo contrario.

Por último, no busques trabajo. Busca una vida de la que no quieras retirarte jamás. Y un día a día en el que nunca dejes de aprender. Intenta no venderte y estarás mucho más cerca de que alguien te compre de vez en cuando. Ah, y olvídate de la estabilidad, eso es cosa del siglo pasado. Intenta gastar menos de lo que tienes. Y sobre todo y ante todo, jamás te hipoteques, piensa que si alquilas no estarás tirando el dinero, sino comprando tu libertad.

Hasta aquí la mejor ayuda que se me ocurre, lo más útil que te puedo decir. Ya sé que tampoco te he solucionado nada. Aunque si esperabas soluciones y que encima esas soluciones viniesen de mí, tu problema es aún mayor de lo que me pensaba.

No busques trabajo. Sólo así, quizás, algún día, el trabajo te encuentre a ti.

*Investigación + Desarrollo.

TAREA 2

La ministra de Trabajo y Economía Social pasó esta semana por el País Vasco con una agenda vertiginosa. Concentró en apenas 48 horas todos los encuentros que se había marcado tras su toma de posesión en enero que quedaron anulados por la irrupción de la pandemia. No es de extrañar que quienes dialogan con esta abogada gallega se deshagan en halagos; transmite gran energía, positividad y empatía. Los que la conocen destacan su gran capacidad de trabajo: alarga los días porque duerme

concentrada, madruga muchísimo y cada día cuenta las horas que restan para llegar a casa y estar con su hija.

P. Una de las prioridades del Gobierno era afrontar la reforma laboral antes de final de año. ¿Han empezado la revisión en la mesa de diálogo social?

R. No. Tenemos muchas mesas abiertas. No quiero correr. *Se va a hacer con diálogo social. No se trata de correr, sino de hacer las cosas bien. El diálogo social es extenuante y cuando las partes se sientan a negociar y quieren un acuerdo, se prima el acuerdo.* Llevamos más de 50 reformas laborales, que han sido siempre en una única dirección: temporalidad y precariedad. Se ha demostrado que no funciona y esto es lo que hemos de cambiar.

P. El plan que el Gobierno enviará a Bruselas no se menciona explícitamente la reforma laboral, sino que se tomarán medidas para reducir la temporalidad y la precariedad. ¿Se deja en el cajón la derogación a la que se comprometió el Gobierno con EH Bildu?

R. Yo voy a hablar del acuerdo de Gobierno, que es al que me debo y el mandato ciudadano que tengo, del acuerdo de investidura. Ese es el rigor al que me debo. Yo tengo posición propia, claro que sí. *Me gustaría hacer otras cosas pero he de cumplir el acuerdo de Gobierno. Ese acuerdo tiene tres partes para culminar la elaboración del Estatuto del Trabajo en el siglo XXI.* El primer eslabón, justo antes de la pandemia, estaba muy avanzado, eran los aspectos más urgentes de la legislación laboral del real decreto de 2012, que tienen que ver con la ultraactividad, los convenios, la negociación colectiva... Esto es lo que se volverá a retomar cuando caminemos con normalidad.

P. ¿Cuáles son las siguientes prioridades en la mesa de diálogo?

R. *Tenemos una mesa abierta sobre la protección social y el desempleo.* Los agentes sociales han culminado prácticamente los trabajos en julio. La vamos a retomar para culminar esas tareas. Nos habíamos comprometido a mejorar y modificar la protección social por desempleo. Y otra de las prioridades legislativas, con el diálogo social como siempre, va a ser el abordaje de la legislación relativa a los denominados 'riders' y otras modalidades.

P. En todas las crisis se aboga por cambiar el sistema productivo y aumentar el peso de la industria, pero no cambia. ¿Van a poder hacerlo en esta legislatura?

R. *Nuestro país tiene dos grandes anomalías, la primera carencia es la de una apuesta firme por la industria. Creo que esa es la clave y debemos aprovechar la cantidad ingente de fondos europeos que van a llegar para reindustrializar nuestro país y hacerlo bien.* La segunda anomalía se llama temporalidad y precariedad laboral. Hay que colocar la reindustrialización en el centro de la recuperación económica y social de nuestro país. La industria es la que permite condiciones y trabajos dignos, la que tiene efectos multiplicadores. Además la industria debe caminar hacia el valor añadido, sin abandonar ningún sector, hay sectores avanzados y sectores convencionales que hay que cuidar y que están haciendo cosas muy importantes. *Ahora tenemos unos recursos económicos importantísimos para cambiar nuestro sistema productivo.*

TAREA 3

ESTHER

La crisis económica y la necesidad de adaptarse a las nuevas fórmulas de comunicación relacionadas con las tecnologías son las causas del aumento de procesos abiertos para incorporar en las empresas a personas de estos perfiles. Y ello está favoreciendo la entrada al mercado de trabajo de muchos jóvenes. La verdad es que es evidente que existe una brecha digital cada vez mayor entre los empleados jóvenes, familiarizados con las redes sociales, y los de mayor edad, que han tenido que adaptar sus perfiles para tener también estos conocimientos. Para resolver este desequilibrio, cada vez más empresas están poniendo en marcha programas de orientación a la inversa, juntando a empleados jóvenes con sus colegas mayores, fomentando la interacción entre los empleados y, además apostando por una filosofía: todos podemos aprender de todos. Esto es algo que muchas personas hemos defendido desde siempre, el problema es que tradicionalmente se ha dado en una sola dirección: el aprendiz o el chico joven que entraba en una empresa, generalmente en prácticas, tenía que aprender de los veteranos. Ahora, en cambio, se apuesta por la bidireccionalidad y se ha asumido que los jóvenes no solo tenemos que aprender, sino que tenemos mucho por enseñar. Entre estas cosas que los jóvenes podemos enseñar a los más veteranos yo destacaría la familiaridad con las redes sociales. Yo veo que mucha gente de una o dos generaciones anteriores a la mía que le tienen mucho respeto y no saben enfrentarse a ellas. Creo que sobre todo lo que genera más desconcierto es que las redes son capaces de crear un tipo poco tangible de opinión para personas no acostumbradas a esta nueva realidad. Otro punto para destacar es que los jóvenes tenemos menos vicios laborales. Debido a nuestra corta experiencia laboral, los empleados jóvenes tienen mayor facilidad para adherirse a la cultura empresarial de la compañía en la que van a desarrollarse profesionalmente. Otros empleados con una mayor trayectoria, ya han adquirido una serie de costumbres que dificultan hacerlos más partícipes de nuevas formas de trabajar y estructuras corporativas. Otro punto a favor de la juventud es el ímpetu por mejorarse, por intentar ser mejores y destacar. Es decir, los jóvenes nos vemos obligados a “hacer méritos” y eso beneficia también a la empresa. Es bueno para una empresa tener, cada cierto tiempo, aire nuevo.

PEDRO

Es cierto que la facilidad para adaptarse a escenarios cambiantes no es una tarea fácil. Quizá los jóvenes salen con una mejor formación adaptada al momento laboral preciso en el que desembarcan en el mundo del trabajo. Eso es normal. A los que somos veteranos también nos pasó en su momento. Sin embargo, la vida, la práctica, la experiencia nos va dando herramientas que no se aprenden en ninguna universidad o centro de formación por muy enfocado a la práctica o de élite que sea. Mientras más larga sea una trayectoria profesional, especialmente cuando el trabajador ha tenido siempre ganas de aprender y de seguir mejorando, la experiencia es el principal valor con el que puede contar una empresa. Ten en cuenta que, en estos tiempos, un empleado con una trayectoria larga de trabajo de veinte o treinta años ya ha pasado necesariamente por varias crisis: ha tenido que hacer frente al cambio de paradigma de

*lo analógico a lo digital, ha vivido altibajos económicos, dos grandes crisis económicas globales. Es decir, no digo que esté de vuelta, porque nunca se puede tener la actitud de estar de vuelta de todo, pero sí que ante una nueva crisis o ante nuevas zozobras va a tener modo de compararlas con otras cosas que ha vivido, aprendiendo tanto de lo que se hizo mal como de lo que se hizo bien para adaptarse al medio cada vez que hubo que hacerlo. Eso es precisamente la experiencia. Sigue en todos los ámbitos de la vida o en el mundo natural: el animal viejo probablemente pierde reflejos o velocidad pero gana inteligencia para afrontar los peligros del medio en el que vive. Hoy en día hay una **sacralización de la juventud: se valora lo joven por el hecho de serlo, sin reparar en que el talento no tiene edad. A lo largo de mi dilatada trayectoria laboral me he rodeado de mucho talento tanto entre los jóvenes como entre los viejos.** Y desde luego, la mediocridad (que también ha habido) no tenía que ver con la edad sino con la falta de talento o de actitud. Creo que lo más importante para triunfar es ser autoexigente y tener capacidad no solo de adaptación sino también de resistencia. Y personalmente, no creo que los jóvenes de hoy en día vayan sobrados (estoy generalizando) de esta última.*