

Mão na massa: Projeto de conclusão #3

Retomando o nosso projeto de conclusão

Nas aulas 1 e 2, vocês fizeram um bom diagnóstico do contexto atual de sua empresa no atual mundo VUCA e no cenário da transformação digital. Fizeram uma boa reflexão sobre os desafios estratégicos de sua organização e dos consequentes desafios relativos a gestão de pessoas.

Tendo toda essa construção feita, agora é hora de partir para a ação! Nesse ponto do projeto, você irá começar a desenhar e/ou remodelar o seu modelo de gestão do desempenho. Essa etapa é o coração do seu projeto!

Partindo do entendimento da estratégia e dos desafios de pessoas, elabore uma versão inicial do modelo, detalhando como você incorporará os componentes que vimos nessa aula (competências e metas). Defina a importância de cada um, estipulando um peso para cada um dos dois componentes.

Desenhe o ciclo de gestão do desempenho em sua organização e coloque-o numa linha do tempo (contemplando o ano fiscal da sua empresa), mostrando em que período cada etapa ocorre. Relacione as etapas do ciclo de gestão do desempenho com outros processos de gestão da sua organização (ex. planejamento estratégico, orçamento, etc.)

Defina quais outros processos de gestão de pessoas terão interface com o processo de gestão do desempenho.

Seu desenho tende a ficar próximo ao da figura abaixo;



Nas próximas aulas, continuaremos com a elaboração do nosso projeto.

Seguimos juntos nos estudos?