

Liderança e desempenho individual

Qual o modo mais adequado de quem lidera trabalhar o desempenho individual de seus(as) colaboradores(as)?

Seleciona uma alternativa

A

Fazer uma sessão de feedback individual elencando pontos fortes e pontos de melhoria no desempenho.

B

Elogiar para que o(a) colaborador(a) se sinta reconhecido(a) e assim, acaba melhorando os pontos que precisa.

C

Realizar uma reunião e falar dos problemas de forma genérica.