

DIREITOS DO SERVIDOR

* LIVRE ASSOCIAÇÃO SINDICAL

* GREVE ↘ SERVIDOR CIVIL

~~MILITAR~~

DIREITO DE GREVE \Rightarrow SERVIÇO PÚBLICO

\hookrightarrow NORMA CONSTITUCIONAL DE EFICÁCIA **LIMITADA**

S/F:

* APLICA LEI DE GREVE DA INICIATIVA PRIVADA ATÉ
EDIÇÃO DE LEI PRÓPRIA

* GREVE NÃO REPRESENTA { INFRAÇÃO FUNCIONAL
FALTA INJUSTIFICADA

* FEITO CORTE DE PONTO (SALVO: GREVE POR FALTA DE PAGAMENTO) **+**
 \hookrightarrow ADMITE COMPENSAÇÃO DE JORNADA

* NÃO PODE GREVE \rightarrow SEGURANÇA PÚBLICA

Servidor – Direitos do art. 7º da CF

CF - Art. 39, § 3º Aplica-se aos servidores ocupantes de **cargo público** o disposto no art. 7º, IV, VII, VIII, IX, XII, XIII, XV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXII e XXX, podendo a **lei** estabelecer **requisitos** diferenciados de admissão quando a natureza do cargo o exigir.

DIREITOS ASSEGURADOS

IV - **salário mínimo**, fixado em lei, nacionalmente unificado, capaz de atender a suas necessidades vitais básicas e às de sua família com moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência social, com reajustes periódicos que lhe preservem o poder aquisitivo, sendo vedada sua vinculação para qualquer fim;

VII - garantia de salário, **nunca inferior ao mínimo**, para os que percebem **remuneração variável**;

VIII - **décimo terceiro** salário com base na remuneração integral ou no valor da aposentadoria;

IX - remuneração do trabalho **noturno superior à do diurno**;

XII - **salário-família** pago em razão do dependente do trabalhador de baixa renda nos termos da lei;

XIII - duração do trabalho normal **não superior a oito horas diárias e quarenta e quatro semanais**, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho;

XV - **repouso semanal remunerado**, preferencialmente aos **domingos**;

XVI - remuneração do serviço **extraordinário** superior, **no mínimo**, em **cinquenta** por cento à do normal;

XVII - gozo de **férias anuais** remuneradas com, **pelo menos, um terço** a mais do que o salário normal;

XVIII - licença à **gestante**, sem prejuízo do emprego e do salário, com a duração de cento e vinte dias;

XIX - licença-**paternidade**, nos termos fixados em lei;

XX - proteção do mercado de trabalho da **mulher**, mediante incentivos específicos, nos termos da lei;

XXII - **redução dos riscos** inerentes ao trabalho, por meio de normas de saúde, higiene e segurança;

XXX - **proibição de diferença de salários**, de exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor ou estado civil;

DIREITOS DO ART. 7º NÃO PREVISTOS PARA OS SERVIDORES

- I - relação de emprego protegida contra **despedida arbitrária** ou **sem justa causa**, nos termos de lei complementar, que preverá **indenização compensatória**, dentre outros direitos;
- II - **seguro-desemprego**, em caso de desemprego involuntário;
- III - **fundo de garantia do tempo de serviço**;
- V - **piso salarial** proporcional à extensão e à complexidade do trabalho;
- VI - **irredutibilidade do salário**, salvo o disposto em **convenção** ou **acordo coletivo**;
- X - **proteção do salário na forma da lei**, constituindo **crime** sua **retenção dolosa**;
- XI - **participação nos lucros**, ou resultados, desvinculada da remuneração, e, excepcionalmente, participação na gestão da empresa, conforme definido em lei;
- XIV - **jornada de seis horas** para o trabalho realizado em **turnos ininterruptos** de revezamento, salvo negociação coletiva;
- XXI - **aviso prévio** proporcional ao tempo de serviço, sendo no mínimo de trinta dias, nos termos da lei;
- XXIII - **adicional** de remuneração para as atividades **penosas**, **insalubres** ou **perigosas**, na forma da lei;
- XXIV - **aposentadoria**;

- XXV - **assistência gratuita** aos filhos e dependentes desde o nascimento até 5 (cinco) anos de idade em **creches e pré-escolas**;
- XXVI - **reconhecimento** das **convenções** e **acordos coletivos** de trabalho;
- XXVII - **proteção** em face da **automação**, na forma da lei;
- XXVIII - **seguro contra acidentes de trabalho**, a cargo do empregador, sem excluir a indenização a que este está obrigado, quando incorrer em dolo ou culpa;
- XXIX - **ação**, quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo **prescricional** de **cinco anos** para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de **dois anos** após a **extinção** do contrato de trabalho;
- XXXI - proibição de qualquer **discriminação** no tocante a salário e critérios de admissão do trabalhador portador de deficiência;
- XXXII - proibição de **distinção** entre **trabalho** manual, técnico e intelectual ou entre os profissionais respectivos;
- XXXIII - **proibição** de trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de dezoito e de qualquer trabalho a menores de dezesseis anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de quatorze anos;
- XXXIV - igualdade de direitos entre o trabalhador com vínculo empregatício **permanente** e o trabalhador **avulso**

SERVIDOR (CARGO PÚBLICO) \Rightarrow DIREITOS DO
ART. 7.º, CF

\hookrightarrow NÃO FAZ JUS A TODOS ELES (PRINCIPAIS EXEMPLOS):

- * PROTEÇÃO CONTRA DESPEDIDA (INDENIZAÇÃO)
- * SEGURO-DESEMPREGO
- * FGTS
- * AVISO-PRÉVIO
- * PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS
- * RECONHECIMENTO DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS (AC/CC)