

 05

Para saber mais: Aprendendo a receber feedback

Aprender a receber feedback é uma arma poderosa para o crescimento da liderança. É uma oportunidade de ouro de entrar em contato com suas áreas cegas e modificar comportamentos ineficazes.

A questão é que culturalmente não é uma prática corriqueira. Geralmente é o líder quem dá feedback e não ao contrário. E aí está uma grande falha corporativa que retarda os processos de crescimento das lideranças.

[Este trecho do autor Leonardo Barros \(https://blog.tangerino.com.br/aprenda-como-receber-feedback-de-seus-colaboradores/\)](https://blog.tangerino.com.br/aprenda-como-receber-feedback-de-seus-colaboradores/) oferece algumas dicas importantes para receber o feedback de sua equipe e pares com mais tranquilidade e aprendizado. Mesmo que sua empresa não tenha essa prática, utilize com a sua equipe e terá resultados extraordinários.