

M A R C O S

|

B/300
StayApp
Nova Legião





3/300

“

Antes de tudo.
Pare, e olhe para
a empresa

”

COMO CONTRATAR?

3

01

ENTENDER O QUE

Quanto você sabe sobre essa demanda?

02

REPETE O PROCESSO E ANOTA

O que foi a parte que você não vai precisar de alguém
brilhante

03

FAÇA SUA DESCRIÇÃO

Descrever o que você quer e o porque.

04

SEJA HUNTER

BORA CAÇAR!



ENTENDER O QUE VOCÊ
É BOM

**QUAL SUA
HABILIDADE?**

— MARKETING?
VENDAS?
TECH?
DESIGN?

APRENDER E CRIAR
O PROCESSO

“
O QUE EU NÃO
FAÇO PODE SER
MAIS IMPORTANTE
DO QUE EU FAÇO ”

Essencialismo



AGORA —
ANOTA



Job Description



[VECTOR]
EPS10

- o título da vaga;
- descrição sobre o serviço;
- o salário (depende);
- as qualificações exigidas;
- os benefícios oferecidos;
- instruções para se candidatar;
- entre outros elementos.

Exemplo: Designer Criativo

- Se você gosta de um bom briefing, e ter total atenção apenas no seu layout e está cansado desse pessoal que simplesmente JOGA um layout para você...você achou o Job PERFEITO.

8

- ✓ 10 peças semanais;
 - ✓ Word com todas as descrições e referências;
 - ✓ É responsável, mas gosta de trabalhar sem horário fixo;

Estou aguardando.



ONDE
ENCONTRAR ?

Speech de Abordagem Linkedin ou Social Media

Ex: Olá {{NOME}}, bom dia. Vi que você trabalha com planejamento estratégico na {{ EMPRESA }}.

10

Ou... Vi que você tem perfil de x,y,z...

Queria saber se você está ouvindo proposta para trabalhar como {{ Vaga "Descreve de um jeito top, como "Planejamento para Negócios Milionários, conosco. rsrs. [SEJA CRIATIVO!]}}?

?

após a resposta de Sim.

E para não tomar o seu tempo, *Você ta ouvindo proposta em média de quanto?*

O valor está alinhado com a empresa. Você pode me encaminhar seu curriculo [email]

— Speech de Freelancer

11

- Criar um projeto;
- Descrição sobre o serviço, recorrente;
- O melhor você propõe;

S O B R E N Ó S

CULTURA

O que você aceita?

O que você não aceita?



A ENTREVISTA

- Deixe o candidato BEM A VONTADE.
- Tem currículo? Faça entrevista encima do currículo.
 - Começa por onde ela tem mais.
 - Tem mais experiência profissional ou acadêmica?
- Qual foi o seu maior salário e o Menor salário.
 - Aqui você descobre quem sempre trabalhou por salário. E quem já topou trabalhar para aprender.
 - Isso ajuda entender quem será pessoas que vai sair da sua empresa por qualquer R\$50 de uma outra empresa.
- Sobre as empresas que passou, lembra de perguntar os salários que teve por lá.

Finaliza a entrevista falando que tem outras pessoas no processo e vai enviar uma mensagem de SIM ou NÃO para ela no email em [DIA ESPECÍFICO]

Se falou que vai avisar dia 5, faça isso!

— E-MAIL CONTRATAÇÃO

Título do Email: {{Nome da Agência}} - {{Nome candidato}}, temos uma proposta para você!

Bom dia {{Nome}}, tudo joia por aí?
Enfim, não foi difícil elogiar você para os meus sócios e conseguir o **SIM DELES** como resposta.
Bora lá! Conforme falamos ontem por vídeo chamada ontem, segue abaixo a proposta

Vaga: Redação

Início 10/01/2022

- + R\$1.500 - Salário Inicial
- + Vale Transporte

O que eu espero de você:

- Comprometimento com os nossos clientes
- Responsabilidade
- Empatia com Equipe
- Estudar sempre!

Se você quiser fazer parte do melhor time de comunicação do Centro Oeste, aguardo o **seu sim** para nossa proposta.

Se sim, te enviamos um checklist de contratação.
abc.

— E-MAIL DISPENSAR

Título: [Responda encima do e-mail que enviaram o curriculo] - Não crie um novo e-mail, pessoa já não abre o email com expectativa.

Obrigado pelo envio do curriculo {{ NOME }} e pelo nosso bate papo.
Já encerramos as entrevistas.

Queria saber se posso deixar seu curriculo no nosso banco de dados para um próximo momento?

att.

A pergunta é importante pq temos a LGPD atualmente.



CARGOS E SALÁRIOS

EXCELENCIA

Cargos e Salários

- Descubra quem é seu time?
- <https://www.mydiscprofile.com/pt-br/de-de/free-personality-test.php>

Dica:

- Tempo Experiência
- Complexidade
- Autonomia
- Cursos Diploma

<https://www.vagas.com.br/cargo/gerente-de-marketing>
<https://www.vagas.com.br/cargo/coordenadora-de-marketing>
<https://www.vagas.com.br/cargo/supervisor-de-marketing>
<https://www.vagas.com.br/cargo/analista-de-marketing>
<https://www.vagas.com.br/cargo/auxiliar-de-marketing>



DICAS EXTRAS

- Faça testes;
- Faça role play, para pessoas que vai para atendimento ou vagas parecidas.
- Faça perguntas como: Qual foi o ultimo app que vc baixou? Vai entender o perfil desse candidato.
- Teste de Raciocínio Lógico;
- Faça teste com as pessoas. Estamos trabalhando de Home Office, facilita testar um colaborador / parceiro.
- Dele que algo e veja o desempenho dele nas primeiras semanas.

Estamos lidando com pessoas!

*Seja sempre claro com as pessoas que vocês lidam no dia a dia.
O mais transparente possível e terá boas relações.*

