



Agora é a sua vez

Vimos que o feedback de **reconhecimento**, **orientação** e **avaliação** desempenham papéis importantes que ajudarão as pessoas satisfazerem diferentes necessidades como por exemplo saber que está dando seu melhor, que pode contar com a ajuda de alguém para orientá-lo e que será avaliado pelo que ele fizer.

Você consegue se lembrar qual foi a última vez que ofereceu um feedback que incluía esses três tipos? Como você se sentiu ao oferecer um feedback para o outro?

A ideia é que você sempre se questione sobre isso: Quando foi a última vez que deu um feedback para alguém? Lembre-se que essa é uma boa maneira de ajudar os outros se desenvolverem.