

Disrupção dos modelos tradicionais de Gestão do Desempenho

No mundo atual, marcado pela velocidade com que as transformações acontecem, qualquer metodologia deve evoluir muito rápido, para acompanhar as mudanças no mercado. Com a gestão do desempenho, não é diferente.

Ao olharmos para o que está acontecendo no cenário atual, identificar que diversos fatores estão promovendo a disrupção dos modelos tradicionais:

Assinale a alternativa que contém as afirmações **corretas** a respeito desse novo cenário:

I - Têm ficado cada vez mais claro para as organizações que seus modelos atuais, embora importantes para melhorar o desempenho, não estão trazendo o retorno esperado.

II - O futuro do trabalho está sendo impactado por grandes mudanças, como vimos anteriormente, resultando numa mudança do perfil dos colaboradores.

III – Um dos principais obstáculos que impactam negativamente na efetividade dos modelos são os feedbacks irregulares, que acontecem geralmente uma única vez ao ano.

IV – A força de trabalho composta pelos Millenials e Geração Z valoriza oportunidades de crescimento, ter um bom gestor, um trabalho com propósito e possibilidades reais de crescimento na carreira.

Selecione uma alternativa

A Todas as afirmativas.

B II e IV.

C III e IV.

D Alternativa I, II e III.