

MÓDULO 14

MATURIDADE

PROFISSIONAL

**PESSOAS,
PRODUTOS,
EMPRESAS**

**PESSOAS, PRODUTOS,
EMPRESAS**

PENSAR COMO UM UX

**PESSOAS, PRODUTOS,
EMPRESAS**

PESSOAS CUIDANDO DE PESSOAS

**PESSOAS, PRODUTOS,
EMPRESAS**

MATURIDADE É A CHAVE

PESSOAS, PRODUTOS, EMPRESAS

- EGO
- CONVERSAS
- NEGATIVIDADE
- COMPETIÇÃO

**DISCIPLINA
TRANSPARE
NCIA E
OBJETIVIDA
DE**

DISCIPLINA

A disciplina está
relacionada à
responsabilidade e à
organização.

DISCIPLINA

- **Mude seu Mindset**
- **Defina os Objetivos na Carreira.**
- **Respeite os Horários**
- **Respeite a Hierarquia**
- **Respeite prazos**
- **Gerencie seu tempo**
- **Concentre-se no trabalho**

DISCIPLINA

IDENTIFIQUE AS CAUSAS DA
INDISCIPLINA

TRANSPARÊNCIA

A liderança transparente pode ser muito significativa para a equipe

A transparência é uma importante ferramenta para a liderança no trabalho.

Agir de forma transparente é um dos meios de superar as barreiras que podem impedir o crescimento de todos.

TRANSPARÊNCIA

- SABER COMUNICAR
- SABER OUVIR
- DAR FEEDBACK
- SINCERIDADE
- COERÊNCIA
- CONFIANÇA

OBJETIVIDADE

Eficiência funcional depende
diretamente da objetividade
profissional.

OBJETIVIDADE

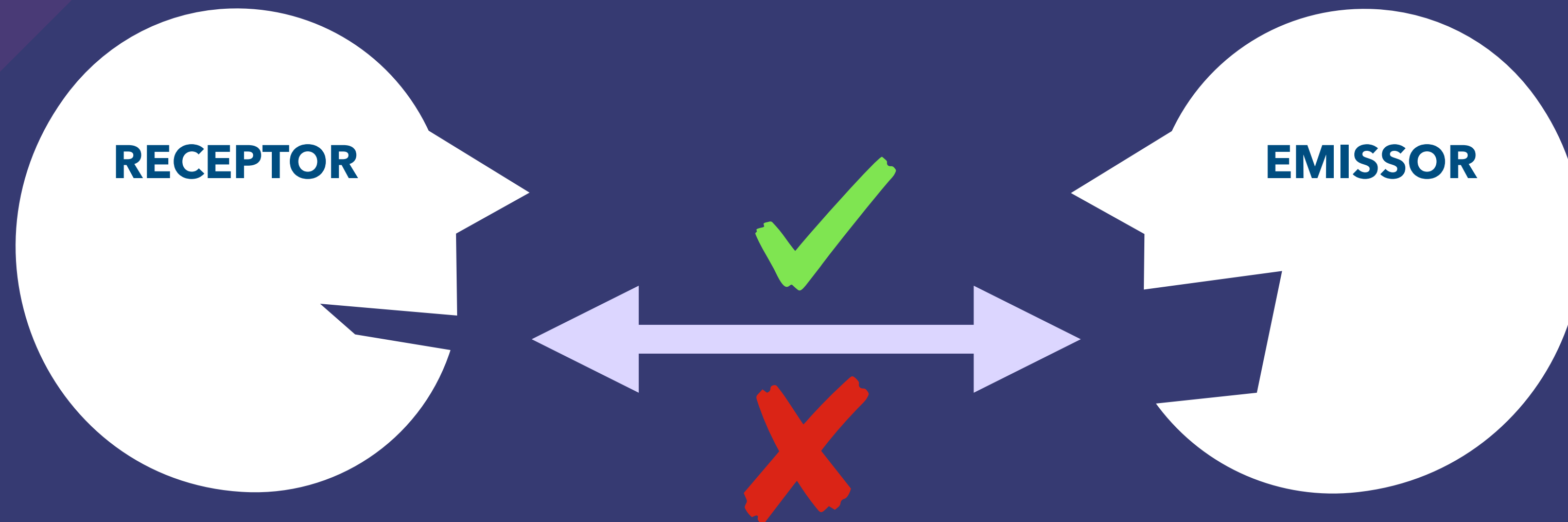
- METAS E OBJETIVOS
- PLANOS DE AÇÕES

COLABOR
AÇÃO E
COMUNIC
AÇÃO

COLABORAÇÃO

Colaborar torna os profissionais mais responsáveis, o que contribui de forma significativa para aumentar os seus níveis de motivação, especialmente quando as equipes trabalham virtualmente.

COMUNICAÇÃO



COMUNICAÇÃO

A comunicação não está ligada apenas ao fato de saber dizer algo a outras pessoas. Ela consiste em fazer com que o outro lado – no caso, o receptor – entenda aquilo que é dito, sem que haja qualquer tipo de má interpretação.

PRODUTIVIDADE

Produtividade é uma medida de desempenho resultante do esforço associado a uma determinada tarefa ou trabalho, incluindo conceitos de lucratividade, eficiência, efetividade, valor, qualidade, inovação, nível de vida.

**MATURI
DAD**

MATURIDADE

“quanto mais velho, mais
maduro”?

MATURIDADE

MATURIDADE

Maturidade está atrelada ao grau de percepção e aceitação de responsabilidade e a forma como se portar diante dessas responsabilidades sendo confiante e controlado. Argyris (1957)

MATURIDADE

- Educação
- Adequação
- Humildade
- Nivelamento
- Reflexão
- Compreensão
- Honestidade
- Ação
- Julgamento
- Aceitação

MATURIDADE

Imaturidade		Maturidade	
Passivo	_____	_____	Ativo
Dependente	_____	_____	Independente
Poucos modos de comportamento	_____	Capaz de comportar-se de muitos modos	
Interesses dispersos e superficiais	_____	Interesses mais profundo e intensos	
Perspectiva de tempo curta	_____	Perspectiva de tempo longa (passado e futuro)	
Posição de subordinação	_____	Posição de igual ou superior	
Falta de consciência de si	_____	Consciência e controle de si	

PAPEL E ATUAÇÃO DO DESIGNER

PAPEL E ATUAÇÃO DO DESIGNER

HUMAN CENTERED

PAPEL E ATUAÇÃO DO DESIGNER

DESIGN ESTRATÉGICO