

O que aprendemos?

Vimos que o papel de um líder é muito importante para o nosso desenvolvimento pessoal e profissional, vimos também que existem dois tipos de líderes:

O boicotador:

- Ele prioriza processos da empresa do que a pessoas.
- Prefere omitir informações para o time.
- Centraliza as tarefas.
- Só é respeitado por ser autoritário e causar medo

O apoiador:

- Ele prioriza as pessoas do que as tarefas.
- Se comunica de uma maneira estratégica com o time.
- Delega as tarefas pois conhece a capacidade do time.
- É um líder orientador, é respeitado por causar admiração entre os funcionários.

Se você é um líder, você precisa direcionar e apoiar o crescimento profissional do colaborador alinhando algumas questões:

- As expectativas e objetivos do colaborador estão coerentes? O que ele quer fazer e onde ele quer chegar está coerente com o cenário atual? Faça ele entender se suas expectativas estão alinhadas.
- Ele precisa se desenvolver ou já está pronto? Mostre como ele o que ele precisa desenvolver.
- Ele têm consciência da necessidade de desenvolvimento? Mostre no dia-a-dia de trabalho através de exemplo reais o que ele não está percebendo.
- Há espaço para promoção para este colaborador a curto prazo? Se por acaso não, existe como abrir um espaço para ele?