

Novas abordagens para evolução dos modelos

Para dar conta de todos os desafios que vêm impactando a efetividade dos modelos atuais de Gestão do Desempenho, mais do que mudar processos, formulários ou sistemas, é preciso uma mudança muito maior. Deve-se adotar uma nova forma de pensar, um novo mindset.

Assinale abaixo a alternativa **incorreta** a respeito das novas abordagens que as organizações vêm adotando para superar esses desafios.

Selecione uma alternativa

- A** Deve-se buscar utilizar diferentes critérios para diferentes decisões de gestão de pessoas.
- B** A gestão do desempenho tem falhado no cenário atual pois ela prioriza a mensuração, em detrimento do desenvolvimento. No entanto, o desenvolvimento é a chave para melhorar o desempenho e deve ser o norteador da gestão do desempenho.
- C** Deve-se focar na metodologia de cascadeamento das metas, feitas no estilo top-down (ou seja, de cima para baixo, com os superiores definindo as metas de seus colaboradores), para garantir um alinhamento com os objetivos da organização.
- D** Realização de ciclos mais curtos e acompanhamento constante, com foco em diálogos de desenvolvimento.