

# RESPONSABILIDADE DO SERVIDOR

↳ ESFERA { CIVIL  
PENAL  
ADM } SÃO INDEPENDENTES  
/ PODER SER CUMULADAS

ABSOLUÇÃO  
CRIMINAL

NEGATIVA

FATOS  
OU  
AUTORIA

↳ AFASIA: RESP. ADM

RESPONSABILIDADE CIVIL DO SERVIDOR { AÇÃO  
OMISSÃO

↳ SUBJETIVA: DOLO ou CULPA



↳ SUBJETIVA

A red arrow labeled 'AÇÃO REGRESSIVA' points from the 'ESTADO' box back to the 'SERVIDOR' box.

\* OBRIGAÇÃO DE REPARAR O DANO ↳ SUCESSORES (LIMITE DA HERANÇA)

## RESPONSABILIDADE PENAL

↳ ABRANGE { CRIMES  
CONTRAVENÇÕES PENAIS

## RESPONSABILIDADE ADMINISTRATIVA

↳ AÇÃO OU OMISSÃO  
↳ PENALIDADES DA LEI 8.112/90

# DEVERES E PROIBIÇÕES

Art. 116 (DEVERES) → ADVERTÊNCIA

Art. 117 (PROIBIÇÕES) → ADVERTÊNCIA  
→ SUSPENSÃO  
↳ DEMISSÃO

Art. 132 → DEMISSÃO

## DICA DE MEMORIZAÇÃO

1º DECORAR SUSPENSÃO ~> 5 HIPÓTESES

2º NÃO FOR SUSPENSÃO ~> ADVERTÊNCIA ~> LEVE  
OU  
~> DEMISSÃO ~> GRAVE

3º FICAR EM DÚVIDA ~> DESTACAR



## DEVERES DO SERVIDOR (art. 116)

- I. exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;
- II. ser leal às instituições a que servir;
- III. observar as normas legais e regulamentares;
- IV. cumprir as ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
- V. atender com presteza:
  - a) ao público em geral, prestando as informações requeridas, ressalvadas as protegidas por sigilo;
  - b) à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal;
  - c) às requisições para a defesa da Fazenda Pública.

- VI. levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
- VII. levar as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo ao conhecimento da autoridade superior ou, quando houver suspeita de envolvimento desta, ao conhecimento de outra autoridade competente para apuração;
- VIII. zelar pela economia do material e a conservação do patrimônio público;
- IX. guardar sigilo sobre assunto da repartição;
- X. manter conduta compatível com a moralidade administrativa;
- XI. ser assíduo e pontual ao serviço;
- XII. tratar com urbanidade as pessoas;
- XIII. representar contra ilegalidade, omissão ou abuso de poder (encaminhada pela via hierárquica e apreciada pela autoridade superior àquela contra a qual é formulada, assegurando-se ao representando ampla defesa).

## RESPONSABILIDADE PENAL

↳ ABRANGE { CRIMES  
CONTRAVENTÕES PENAIS

## RESPONSABILIDADE ADMINISTRATIVA

↳ AÇÃO OU OMISSÃO  
↳ PENALIDADES DA LEI 8.112/90

ADVERTÊNCIA  
SUSPENSÃO

DENÚNCIA

CASSAÇÃO { APOSENTADORIA  
DISPONIBILIDADE

DESTITUIÇÃO → CC / FC



## ADVERTÊNCIA

\* POR ESCRITO

\* REINCIDENTE → SUSPENSÃO

## HIPÓTESES DE ADVERTÊNCIA



- Não observar os **deveres** do servidor (**art. 116** da lei 8.112/90);
- ausentar-se do serviço durante o expediente, **sem prévia** autorização do chefe imediato;
- retirar, **sem prévia** anuência da autoridade competente, qualquer **documento** ou **objeto** da repartição;
- **recusar fé** a documentos públicos;
- opor **resistência injustificada** ao **andamento** de documento e processo ou execução de serviço;
- promover manifestação de **apreço** ou **desapreço** no recinto da repartição;
- cometer a **pessoa estranha à repartição**, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de atribuição que seja de **sua responsabilidade** ou de **seu subordinado**;
- **coagir** ou **aliciar subordinados** no sentido de **filiarem-se** a associação profissional ou sindical, ou a partido político;
- **manter** sob sua **chefia imediata**, em cargo ou função de confiança, cônjuge, companheiro ou parente **até o segundo grau civil**;
- recusar-se a atualizar seus **dados cadastrais** quando solicitado.

## SUSPENSÃO

- \* PRAZO → ATÉ 90 DIAS
- \* PERDA DA REMUNERAÇÃO
- \* PODE SER CONVERTIDA EM MULTA
  - ↳ OBRIGADO A PERMANECER EM SERVIÇO
  - ↳ 50% DO VALOR { VENCIMENTOS  
REMUNERAÇÃO



## HIPÓTESES DE SUSPENSÃO

- \* REINCIDENTE EM ADVERTÊNCIA
- \* VIOLAR PROIBIÇÃO → NÃO SUJEITA A DEMISSÃO
- \* EXERCER ATIVIDADE INCOMPATÍVEL { CARGO/FUNÇÃO  
HORÁRIO
- \* CONHECER A { OUTRO SERVIDOR  
↳ ATRIBUIÇÕES ESTRANHAS AO CARGO
- \* RECUSA ⇒ INSPEÇÃO MÉDICA { ATÉ 15 DIAS  
CUMPRIR: CESSA A PENALIDADE

### ADVERTÊNCIA

- ↳ CONHECER A { PESSOA ESTRANHA  
À REPARTIÇÃO → RESP. { SUAS  
SEU SUBORD.



## HIPÓTESES DE SUSPENSÃO

- reincidência das faltas punidas com advertência;
- violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a penalidade de demissão.
- cometer a outro servidor atribuições estranhas ao cargo que ocupa (exceto em situações de emergência e transitórias);
- exercer quaisquer atividades que sejam incompatíveis com o exercício do cargo ou função e com o horário de trabalho;
- recusa injustificada a realizar inspeção médica.