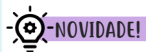


## ASPECTOS GERAIS

- Espécies { Benefícios: Conteúdo pecuniário  
Serviços: Não pecuniários

## ESPÉCIES DE BENEFÍCIOS



- Aposentadoria
  - A EC 103/2019 exclui a aposentadoria "por tempo de contribuição" e "por idade"
- Aposentadoria por incapacidade permanente (EC 103/2019)
  - Substituiu a "por invalidez"
- Aposentadoria especial
- Auxílio por incapacidade temporária
  - Substituiu o "auxílio-doença" (EC 103/2019)
- Auxílio-acidente
- Auxílio-reclusão
- Salário-família
- Salário-maternidade
- Pensão por morte

## SERVIÇOS

- Serviços de habilitação e reabilitação profissional

## PRESTAÇÕES DOS SEGURADOS

7 benefícios + 1 serviço

- Aposentadoria
- Aposentadoria por incapacidade permanente (EC 103/2019)
- Aposentadoria especial
- Auxílio por incapacidade temporária (EC 103/2019)
- Auxílio-acidente
- Salário-família
- Salário-maternidade

Habilitação e reabilitação profissional

prestações  
do RGPS

## PRESTAÇÕES DOS DEPENDENTES



2 benefícios + 1 serviço

- Auxílio-reclusão
- Pensão por morte

Habilitação e reabilitação profissional

## APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE

A EC 103/2019 chamou a “**aposentadoria por invalidez**” de “**aposentadoria por incapacidade permanente**” (mas o benefício é o mesmo)

- Perda **total e permanente** da (sem possibilidade de reabilitação)  
capacidade para o trabalho
  - Mediante perícia médica (a cargo da previdência)
  - Estando ou não em gozo de por incapacidade temporária
- **Todos** os segurados têm direito
- A doença/lesão **anterior** à filiação **não** dá direito, salvo posterior progressão ou agravamento
- Poderá ser convocado a qualquer momento/avaliação

O aposentado que **retornar** voluntariamente à **atividade** terá sua aposentadoria automaticamente **cancelada**



Se o segurado necessitar de **assistência permanente**, a aposentadoria será acrescida de 25%

- Ainda que atinja o máximo legal
- Recalculado junto do reajuste do benefício
- Cessa com a morte (Não se incorpora à pensão)

## prestações do RGPS

### TRABALHADORES RURAIS

- = Trabalhadores rurais + garimpeiros + pescadores artesanais

	IDADE	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO
HOMEM	60 anos	15 anos
MULHER	55 anos	15 anos

Para o segurado especial não é necessário comprovar pagamento das contribuições, apenas o exercício de atividade rural pelo período de carência do benefício

## APOSENTADORIA

A EC 103/2019 **excluiu** a aposentadoria “**por tempo de contribuição**” e “**por idade**”

Agora o beneficiário deve preencher ambos requisitos:

- Idade
- Tempo de contribuição

### REQUISITOS:

- Para os filiados **após 13/11/2019**

	IDADE	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO
HOMEM	65 anos	20 anos
MULHER	62 anos	15 anos

- Para os anteriormente filiados, o tempo de contribuição será de **15 anos**.
- Aposentadoria **compulsória**: (Independa da vontade do seguro)

	IDADE	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO
HOMEM	70 anos	20 anos
MULHER	65 anos	15 anos

Requerida pela empresa (mas a empresa não é obrigada a requerer)

### PROFESSORES

	IDADE	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO
HOMEM	60 anos	25 anos
MULHER	57 anos	25 anos

# prestações do rgps

## APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- Devida ao segurado {
  - Empregado
  - Empregado doméstico
  - Trabalhador avulso
  - Contribuinte individual
  - Facultativo

Tempo de contribuição:

DEFICIÊNCIA	LEVE	MODERADA	GRAVE
HOMEM	33 anos	29 anos	25 anos
MULHER	28 anos	24 anos	20 anos

- Se, **após a filiação**, o segurado:
  - Tornar-se pessoa com deficiência ou
  - Tiver seu grau de deficiência alterado
 O tempo de contribuição será proporcionalmente **ajustado** e períodos **somados** após conversão  
 ( Considerando o grau de deficiência preponderante )  
 Aquele em que o segurado cumpriu maior tempo de contribuição (parâmetro por tempo mínimo para aposentadoria e para conversão)
- É **vedada** a conversão do tempo de contribuição da pessoa **com** deficiência para concessão de **aposentadoria especial**
- É **facultado** ao segurado com deficiência optar por **qualquer outra espécie** de aposentadoria do RGPS que lhe seja mais vantajosa

Há previsão de critérios diferenciados por idade e tempo de contribuição (mantiveram-se os nomes)

## APOSENTADORIA POR IDADE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Tem **impedimentos** de longo prazo de natureza {
 

- Física
- Mental
- Intelectual
- Sensorial

que podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições

- Regra geral:

	IDADE
HOMEM	60 anos
MULHER	55 anos

Independentemente do grau de deficiência

- Deve comprovar:
  - Tempo mínimo** de **180 contribuições**
  - Deficiência** por igual período

## ASPECTOS GERAIS

- Devida ao segurado

{  
 Empregado  
 Trabalhador avulso  
 Contribuinte individual  
 (Afiliação a cooperativa de  
 trabalho ou produção)

que tenha trabalhado por **15, 20 ou 25** anos sujeito a **condições especiais**  
 + tenha a **idade mínima** (EC103/2019) → Prejudiquem a saúde ou integridade física

IDADE MÍNIMA	TEMPO DE EXPOSIÇÃO (de acordo com o agente nocivo)
55 anos	15 anos
58 anos	20 anos
60 anos	25 anos

(igual para ambos os sexos)

## REQUISITOS

Exposição {  
 Permanente  
 Não ocasional  
 Não intermitente  
 (sem interrupção)

- STJ: fornecimento de EPI pela empresa **não afasta**, por si, o direito à aposentadoria especial  
 → Analisar caso a caso

## COMPROVAÇÃO

**PPP** Perfil profissiográfico previdenciário  
 (elaborado pela empresa com base no LTCAT)

**LTCAT** Laudo técnico das condições ambientais do trabalho  
 → Elaborado por {  
 Médico do trabalho  
 Engenheiro de segurança

- Conforme **legislação** em vigor à época da **prestação do serviço** (Ainda que posteriormente revogada ou modificada)

## AGENTES NOCIVOS

(anexo IV do regulamento da previdência social)

- Agentes químicos
- Agentes físicos
- Agentes biológicos
- Associação de agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física

STJ: lista exemplificativa, baste demonstrar a efetiva exposição a fatores de risco

*prestações do RGPS*  
**= APOSENTADORIA ESPECIAL =**

💡 - NOVIDADE!

## EM PERÍODOS ATÉ 12/11/2019:

- Conversão do tempo de atividade:



## A PARTIR DE 13/11/2019:

Os períodos de atividade especial **não** poderão mais ser convertidos em atividade comum

→ Aumentando o tempo de contribuição do segurado

## ASPECTOS GERAIS

- Ao segurado que ficar **temporariamente** incapacitado para seu trabalho/atividade habitual por motivo de 

{	Doença	Relacionados ou não com o trabalho
	Acidente	
- Será devido:
  - Empregado:** A partir do 16º dia de afastamento (Nos primeiros 15 dias, a empresa paga)
  - Demais:** Data do início da incapacidade
- Novo benefício decorrente da mesma doença em **60 dias** da cessação do benefício anterior
- Todos** os segurados têm direito
- A doença/lesão **anterior** à filiação **não** dá direito ao auxílio
  - Salvo se a incapacidade advier de posterior progressão ou agravamento

O segurado em gozo do auxílio é **obrigado** a submeter-se a:

- Exame médico
- Reabilitação profissional → Prescrito e custeado pela previdência

Salvo tratamento cirúrgico e transfusão de sangue (são facultativos)

- O empregado/empregado doméstico em gozo do auxílio = "**licenciado**"
- A previdência deve **processar de ofício** quando tiver ciência da incapacidade do segurado (e este não tiver requerido o auxílio)

## SEGURADO QUE EXERCE MAIS DE UMA ATIVIDADE

- O auxílio será devido ainda que no caso de incapacidade para **apenas uma delas**
  - A perícia médica deve conhecer de todas as atividades exercidas
  - Considera-se para efeito de carência, só as contribuições relativas a essa atividade
    - Se exercer em todas a **mesma profissão**, será exigido, de imediato, o afastamento de **todas**
    - Se o segurado se incapacitar **indefinidamente** para uma das atividades, seu auxílio por incapacidade temporária deve **estender-se indefinidamente**
      - Não cabe sua transformação em aposentadoria por incapacidade permanente enquanto a incapacidade não se estender às demais atividades
- Se o segurado **em gozo do auxílio** exercer:
  - Atividade que lhe garanta subsistência → Poderá ter o auxílio cancelado
  - Atividade diversa → deverá ser verificada a **incapacidade para cada uma** das atividades

*prestações do rgps*  
**AUXÍLIO POR  
= INCAPACIDADE =  
TEMPORÁRIA**

## PRAZO DO BENEFÍCIO

- Sempre que possível a { Concessão Reativação } deve fixar o prazo estimado
- Se não fixar, o benefício cessará após **120 dias**, salvo requerimento de prorrogação

## ASPECTOS GERAIS

- = Indenização ao segurado quando resultarem **sequelas definitivas** que impliquem:  
( Após consolidação das lesões causadas por acidente de qualquer natureza )
- 1. **Redução da capacidade** para o trabalho de exercia;
- 2. Redução da capacidade para o trabalho que exercia e exija **maior esforço** para seu desempenho
- 3. Impossibilidade de exercício da **mesma atividade**, mas permita o exercício de **outra**  
Após reabilitação profissional, se for o caso
- Enquanto as lesões **não se consolidarem** e o segurado estiver impossibilitado de trabalhar
- = auxílio por incapacidade temporária
- É devido a partir do **retorno ao trabalho**  
(não do acidente!!)

## BENEFICIÁRIOS

- Possíveis beneficiários { Empregado  
Empregado doméstico  
Trabalhador avulso  
Segurado especial
- É necessário que o segurado esteja exercendo a atividade **na data do acidente**

## REGRAS IMPORTANTES



1. O recebimento de salário ou concessão de outro benefício (exceto aposentadoria) não prejudica o auxílio-acidente  
= É vedada acumulação com qualquer aposentadoria
2. É vedada a acumulação de mais de um auxílio-acidente  
Mantém-se o mais vantajoso
3. É vedada a acumulação do auxílio-acidente com o auxílio por incapacidade temporária quando decorrem da **mesma causa**



Não é necessário que seja acidente de trabalho!

*prestações*  
**DO RGPS**  
*do rgps*  
**=AUXÍLIO-ACIDENTE=**



Pode acumular auxílio-acidente com { Salário (Exceto aposentadoria)  
Benefício  
Auxílio por incapacidade temporária de outra causa

Não pode acumular auxílio-acidente com { Aposentadoria  
Auxílio-acidente  
Auxílio- por incapacidade temporária de mesma causa



## CIRCUNSTÂNCIAS QUE SÃO FATOS GERADOS

- Parto
  - Durante **120 dias** (Normalmente começa 28 dias antes do parto)
  - Repouso anterior/posterior pode ser aumentado em **2 semanas** (mediante atestado médico)
  - Da 23ª semana em diante, **ainda que natimorto**, será considerado parto e devido o benefício
- Aborto não criminoso
  - Durante **2 semanas**
- Adoção e
- Guarda judicial para fins de adoção
  - Durante **120 semanas**

## REGRAS IMPORTANTES



- É devido a pai ou mãe **adotivos** ainda que a mãe biológica tenha recebido quando do nascimento
- Parto antecipado → **reduzido** no mesmo período de **carência** número de meses
- Se gêmeos → **Único** salário-maternidade
- Falecimento do beneficiário → O benefício será pago normalmente ao cônjuge/companheiro

Salvo { Falecimento  
abandono } do filho

*prestações*  
**PRESTAÇÕES**  
*do rpps*  
**DO RPPS**  
**=SALÁRIO-MATERNIDADE=**

- Recebimento **condicionado** ao afastamento do segurado do trabalho/atividade  
Sob pena de suspensão do benefício
- Não pode ser acumulado com benefício por incapacidade

## BENEFICIÁRIOS

- Se por { parto ou aborto } → Todas as seguradas (só do sexo feminino)
- Se por { Adoção, Guarda judicial para fins de adoção } → Todos os segurados (ambos os sexos)

Não pode ser concedido a mais de um beneficiário devido a um mesmo processo de adoção (ainda que o cônjuge/companheiro seja do RPPS)

## PAGAMENTO

- Se por { Parto ou Aborto }
  - Segurada empregada → A empresa paga e depois compensa os valores
  - Demais seguradas → Previdência paga diretamente
- Se por { Adoção, Guarda judicial para fins de adoção } → Previdência paga diretamente a todos os segurados

## ASPECTOS GERAIS

- Devido **mensalmente** ao segurado:
  1. Empregado
  2. Empregado doméstico
  3. Trabalhador avulso
  4. Aposentado por incapacidade permanente
  5. Em gozo de auxílio por incapacidade temporária
  6. Demais aposentadocomprovadamente de **baixa renda**  
(salário  $\leq$  R\$ 1.503,25 (2021))
- É proporcional ao **número de filhos** e equiparados:
  - De qualquer condição: até 14 anos
  - Inválidos: de qualquer idade

## VALORES DAS COTAS POR FILHO/EQUIPARADO

- Valor unitário da cota: **R\$51,27** (por filho)  
(valor de 2021)
- Valores corrigidos:
  - Nas mesmas datas
  - Pelos mesmos índices dos demais benefícios

Quando o pai e a mãe  
forem { Empregado  
Emp. doméstico  
Trabalhador avulso  
de **baixa renda**, ambos têm direito ao benefício por filho

*prestações*  
**PRESTAÇÕES DO RGPS**  
= **SALÁRIO-FAMÍLIA** =

## PAGAMENTO

SEGURADO	RESPONSÁVEL PELO PAGAMENTO
Empregado	Empresa
Empregado doméstico	Empregador
Trabalhador avulso	Sindicato ou OGMO
Aposentados	INSS (Junto com a aposentadoria)

Deduzido quando do recolhimento de suas contribuições

Conservarão os comprovantes por 10 anos

## OBSERVAÇÕES

- O pagamento é **condicionado** a:
  1. Apresentação da certidão de nascimento do filho/equiparado
  2. Apresentação anual do atestado de vacinação obrigatória ( $\leq 6$  anos)
  3. Comprovação de frequência do filho à escola ( $\geq 7$  anos)
- Benefício pode ser suspenso até sua apresentação
- As cotas do salário-família não serão incorporadas, para qualquer efeito, ao salário ou benefício



## ASPECTOS GERAIS

- Devido aos dependentes do segurado (Aposentado ou não)

1. Morte

2. Morte presumida

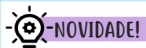
{ Sentença judicial declaratória de ausência  
Desaparecimento por

{ Catástrofe  
Acidente  
Desastre

Comprovação administrativa

Se o segurado reaparecer, cessa o benefício

- Boa-fé: não devolve
- Má-fé: devolve o já recebido



NOVIDADE!

Se o segurado ao falecer estiver obrigado (por determinação judicial) a pagar alimentos temporários a ex-cônjuge ou ex-companheiro(a), a pensão por morte será devida pelo prazo remanescente à data do óbito

## OBSERVAÇÕES

- Não terá direito à pensão por morte o condenado por crime doloso de que resultou na morte do segurado.
- Filho inválido só é dependente caso:
  - Se torne inválido antes da morte do segurado
  - Ainda era dependente quando da sua invalidez
- Caso haja ação judicial para o reconhecimento da condição de dependente

Cabe habilitação provisória à pensão por morte exclusivamente para rateio

Vedado o pagamento da cota até o trânsito em julgado da decisão (se ação improcedente, o valor retido será distribuído proporcionalmente aos demais dependentes)

prestações  
do rgps  
= PENSÃO POR MORTE =

## REPARTIÇÃO DA PENSÃO

- A pensão é devida ao conjunto dos dependentes do segurado
  - Havendo > 1 pensionista, a pensão será rateada em partes iguais
- A existência de dependentes de uma classe exclui o direito dos das classes seguintes
- Dependentes de uma mesma classe concorrem em igualdade de condições

O cônjuge separado/divorciado e ex-companheiro que recebiam pensão de alimentos ou ajuda econômica concorrem em igualdade com os demais da 1ª classe

- No caso de morte presumida, o beneficiário deve apresentar, a cada 6 meses, à autoridade competente, a documentação com informações acerca da ausência.
  - Até a apresentação da certidão de óbito

# PRESTAÇÕES do RGPS = AUXÍLIO-RECLUSÃO =

## ASPECTOS GERAIS

- Devido aos **dependentes** dos segurados:
  - Recolhidos à prisão em regime fechado
  - Que não estiver em gozo de:
    - Auxílio por incapacidade temporária
    - Pensão por morte
    - Salário-maternidade
    - Aposentadoria
    - Abono de permanência
  - Não receber remuneração de empresa e
  - Seja segurado de **baixa renda** (salário  $\leq 1.503,25$  (2021))

Considera-se a renda do segurado recuso, e não a de seus dependentes

= média dos salários dos últimos **12 meses** anteriores ao recolhimento à prisão

Dependentes de segurado em prisão provisória (Preventiva ou temporária) têm direito ao benefício, desde que comprovem o efetivo recolhimento do segurado por certidão judicial

## OBSERVAÇÕES

- Não é devido se o segurado
  - Estiver em livramento condicional ou
  - Em regime aberto ou semiaberto
- Equipara-se** à condição de recolhido à prisão, o **menor** (16 a 18 anos) **internado** em estabelecimento educacional
- Cumprimento em **prisão domiciliar** não impede o recebimento do auxílio se o regime previsto for fechado
- O beneficiário deve apresentar trimestralmente atestado de que o segurado continua
  - Detento
  - Recluso
- Em caso de **fuga** → benefício será **suspenso**
- Se houver **recaptura** → será **restabelecido**
- Em caso de **falecimento** → Conversão em pensão por morte
- Não é devido em caso de
  - Casamento
  - União estável
 quando o segurado já estiver recolhido à prisão
- O filho nascido durante o recolhimento do segurado à prisão → tem direito ao benefício desde o nascimento

## ASPECTOS GERAIS

- Para proporcionar meios para:
  1. Educação
  2. Reeducação
  3. Adaptação
  4. Readaptação

profissional e social

Para participar do **mercado de trabalho** e do **contexto** em que vive

- Cabe ao **INSS** a prestação
  - Segurados
  - Dependentes  
(De acordo com possibilidades técnicas e financeiras)
- As pessoas com deficiência serão atendidas mediante celebração de **convênio** de cooperação técnico-financeira

*prestações*  
**PRESTAÇÕES DO RGPS**  
**= HABILITAÇÃO E =**  
**REABILITAÇÃO PROFISSIONAL**

## REABILITAÇÃO PROFISSIONAL

1. Fornecimento de
  - Prótese
  - Órtese
  - Instrumentos de auxílio de locomoção
2. Reparação/substituição dos aparelhos em 1, desgastados por:
  - Uso normal
  - Ocorrência estranha à vontade do beneficiário
3. Transporte do acidentado do trabalho, quando necessário

## BENEFICIÁRIOS

- Segurados e dependentes incapacitados para o trabalho (total ou parcialmente) Em caráter **obrigatório** independente de carência
- Pessoas com deficiência

## HABILITAÇÃO/REABILITAÇÃO PROFISSIONAL

- Funções básicas de:
  1. Avaliação do potencial laborativo
  2. Orientação e acompanhamento da programação profissional
  3. Acompanhamento e pesquisa da fixação no mercado de trabalho
  4. Articulação com a comunidade (com celebração de convênio para reabilitação física para reingresso no mercado de trabalho)

Restrito aos segurados que cumprem os **pressupostos de elegibilidade** ao programa de reabilitação

## RESERVA DE CARGOS

Empresas com  $\geq 100$  empregados devem reservar 2% a 5% de seus cargos para :

- Beneficiários reabilitados
- Pessoas com deficiência reabilitadas

#EMPREGADOS	% CARGOS RESERVADOS
< 200	2%
201-500	3%
501-1.000	4%
> 1.000	5%