

≡ 05

Itens do contrato de trabalho

Nesta aula estudamos a importância de ser adotado um contrato empregatício para caracterizar o vínculo de trabalho entre uma pessoa física e uma pessoa jurídica (empresa) para nortear esta relação no dia a dia e garantir aderência a lei trabalhista em vigência no país descrita na CLT (consolidação das leis trabalhistas).

Sobre o contrato de trabalho assinale dentre os itens citados abaixo, **assinale aqueles que além de conformidade com a lei indicam outros benefícios da aplicação de um contrato de trabalho.**

Seleccione 3 alternativas

A Garantir que a empresa empregadora pagará indenizações e todos os encargos trabalhistas ao trabalhador se a demissão ocorrer durante o período de experiência.

B Não exigir confidencialidade no dia a dia da relação com informações "sensíveis" da empregador que serão de conhecimento do empregado

C Permitir a empresa sempre fazer a correta distinção entre seus prestadores de serviços e seus próprios empregados, evitando por exemplo processos trabalhistas abertos por prestadores de serviços

D Possibilidade de inclusão no contrato de trabalho de uma cláusula de propriedade intelectual, indicando que tudo o que o empregado produzir enquanto existir o vínculo empregatício é de propriedade do próprio empregador

E Diferenciar empregados de estagiários e jovens aprendizes em termos do tipo de relação trabalhista estabelecida e necessidade de recolhimento de contribuições e encargos trabalhistas a mais.