



Para saber mais - Employee Experience Index

Conforme vimos nas aulas anteriores, pode-se dividir o Employee Experience em três dimensões: tecnologia, espaço físico e cultura organizacional (os chamados "Ambientes Experienciais").

Nos estudos de Jacob Morgan, a análise dessas 3 dimensões resulta num indicador que mede o índice de Experiência do Colaborador em determinada organização. Esse é o *Employee Experience Index* (EEI), ou Índice de Experiência do Colaborador.

O EEI ranqueia 252 organizações ao redor do mundo, avaliando 17 variáveis das 3 dimensões.

No site <https://thefutureorganization.com/employee-experience-index/>, é possível visualizar a pontuação de cada uma das 252 organizações presentes no estudo, incluindo a pontuação específica de cada dimensão.

Você pode também fazer uma avaliação de sua empresa, identificando o seu Índice. Basta clicar no botão *Take the Assessment*. A avaliação é gratuita. Você responderá a algumas perguntas sobre sua organização e, ao final, receberá a pontuação.

Vale ressaltar que o site e todo o conteúdo disponibilizado está em inglês.

Aproveite a oportunidade e navegue no site de Jacob Morgan. Há vários materiais complementares disponíveis sobre o tema de Employee Experience.