

02

## Praticando a inovação

David sabe que não basta que a empresa seja inovadora se sua liderança não servir de exemplo em inovação. Desta forma, ele irá incentivar sua equipe em busca do melhor para se adaptar aos processos de inovação na empresa.

Será que conhecimento compartilhado gera mais conhecimento?

*Seleciona uma alternativa*

**A**

A tensão entre explorar coisas novas e explotar sua equipe é o grande dilema da liderança em busca de inovação, e neste contexto o risco de falha no processo de inovação sempre existe, principalmente no começo, onde tudo é novo para todos. Desta forma, o grande desafio da liderança é pressionar sua equipe deixando de lado seus objetivos e visão inovadora em prol de resultados imediatos.

**B**

O ambiente dinâmico é muito importante porque quebra barreiras de hierarquia e deixa a liderança mais próxima da sua equipe em um ambiente mais informal, propício a feedbacks com menor taxa de rejeição.

**C**

É muito importante criar um ambiente colaborativo para estimular processos criativos que tenham como resultado a inovação, e como parte deste sistema, é claro que as características individuais não são significativas, e sim somente os resultados organizacionais.

**D**

Liderar estruturas não lineares como a ambidesteridade contextual exige do líder rigidez para gerir conflitos, pois, para que haja inovação, ele precisa gerenciar demandas simultâneas, como a pressão por resultados da empresa.