

Noções Importantes Mudanças

A gestão de mudanças é uma competência que vem ganhando muito espaço nas organizações nos últimos anos. Cada vez mais os líderes observam que somente ferramentas e métodos não alcançam os benefícios e ganhos nos projetos e operações. As pessoas e suas relações têm um papel fundamental na percepção e adaptação das mudança sugeridas pelos projetos. Nas alternativas a seguir, selecione a alternativa que não expressa um ponto importante da gestão de mudança:

Selecione uma alternativa

A O dono do projeto deverá treinar os usuários sempre que necessário, mesmo após a conclusão do projeto.

B Executar Desmobilização de forma gradual da equipe, visando direcioná-las para outras iniciativas.

C Assegurar preparação da equipe que seguirá ao longo do ciclo de vida do ativo (Mantenedores, Operadores, Suporte, etc).

D Celebração Conquistas e Metas Atingidas.