

02

Noções Importantes Mudanças

A gestão de mudanças é uma competência que vem ganhando muito espaço nas organizações nos últimos anos. Cada vez mais os líderes observam que somente ferramentas e métodos não alcançam os benefícios e ganhos nos projetos e operações. As pessoas e suas relações têm um papel fundamental na percepção e adaptação das mudanças sugeridas pelos projetos. Nas alternativas a seguir, selecione a alternativa que não expressa um ponto importante da gestão de mudança:

Seleciona uma alternativa

- A** O dono do projeto deverá treinar os usuários sempre que necessário, mesmo após a conclusão do projeto.
- B** Executar Desmobilização de forma gradual da equipe, visando direcioná-las para outras iniciativas.
- C** Assegurar preparação da equipe que seguirá ao longo do ciclo de vida do ativo (Mantenedores, Operadores, Suporte, etc).
- D** Celebração Conquistas e Metas Atingidas.