

05

## Níveis de mensuração

### Transcrição

Nos aprofundaremos mais no método SMART, especificamente em "M", isto é, a meta mensurável.

Fabiana tem um objetivo bem específico: construir uma funcionalidade em um sistema XPTO por meio de uma nova linguagem. Fabiana quer garantir que essa funcionalidade realmente funcione e satisfaça as necessidades do usuário.

Fabiana precisa acompanhar alguns métricas para entender se a aprendizagem dela está efetiva.

- Fabiana está satisfeita com a metodologia, horários de estudo e resultados atingidos?
- Consegue lembrar do que aprende?
- Consegue aplicar o que aprende?
- Estou (ou poderei em breve) gerar resultados?

Kirkpatrick é um estudioso de modelos de avaliação de aprendizado, focada em educação corporativa. Ele elaborou uma pirâmide avaliativa, e sua base é a satisfação.

Em seguida teremos o conhecimento, se de fato adquirimos o que estudamos. Em seguida, a aplicação prática e resultado.

	De 0 a 100, qual nota você dá para esta etapa no seu último processo de aprendizagem?
<b>Resultado</b> Quanto estou (ou poderei em breve) gerar resultado?	
<b>Aplicação</b> Quanto estou conseguindo aplicar o que aprendo?	
<b>Conhecimento</b> Quanto estou conseguindo lembrar o que aprendo?	
<b>Satisfação</b> Quanto estou satisfeita com o processo de aprendizagem?	
<b>Dedicação</b>	

A pirâmide revela um movimento crescente, cada vez mais nos apropriamos do que sabemos e geramos resultados práticos e materiais provenientes do nosso estudo.