

Aprendizado contínuo

A aprendizagem contínua deve fazer parte do processo de crescimento da liderança. O mindset de crescimento colabora para que isso aconteça, porque a mentalidade está focada em aprender coisas novas e desaprender, se necessário.

Como afirmam os especialistas, o termo *Lifelong Learning* significa ser proativo, flexível a novas ideias e ao interesse genuíno e constante em conhecimento e novas habilidades. E ao adotar essa postura na carreira, o resultado é previsível: manter-se relevante, competitivo e em alta.

Diante disso, quais alternativas se relacionam com a mentalidade *Lifelong Learning* no contexto da liderança?

Selecione 2 alternativas

- A** Ter escuta ativa e mentalidade de aprendiz é o caminho para resolver as problemáticas que surgem no dia a dia da liderança, já que a equipe tem condições de colaborar com seus conhecimentos individuais.
- B** Aprender novos hábitos, comportamentos, ferramentas e ainda buscar incansavelmente o autoconhecimento é a base para o sucesso de qualquer líder.
- C** Gerar a mentalidade de aprendizagem contínua nas pessoas não é uma missão da liderança, já que essa é uma decisão pessoal e depende do mindset.
- D** As mudanças estão cada vez mais rápidas no ambiente de trabalho e exigem aprendizado constante e versatilidade dos profissionais para se adaptarem a novos cargos, ocupações e tendências.