

Três passos para uma demissão respeitosa

Demitir pessoas é uma tarefa comum da liderança e pode acontecer a qualquer momento que um integrante não esteja correspondendo às expectativas ou entregando resultados, ou então esteja apresentando maus comportamentos ou motivos para a dispensa.

A questão é como deve ser feita a demissão de pessoas sem causar um impacto negativo na credibilidade da liderança, na manutenção de um clima bom na equipe e na autoestima do profissional que está sendo demitido.

Diante disso, qual alternativa demonstra os três passos iniciais e fundamentais para uma demissão respeitosa?

Selecione uma alternativa

- A** O primeiro passo: a pessoa desligada precisa receber pelo menos 3 feedbacks formais antes do desligamento. O segundo passo: estar certo da decisão avaliando o quanto ela tem fundamento com base em situações ligadas ao trabalho, ou se tem cunho pessoal. E o terceiro: comunique a decisão sempre de forma presencial, em uma sala reservada.
- B** O primeiro passo é identificar se o motivo é justificável para uma demissão. O segundo passo é conversar com alguns integrantes da equipe compartilhando a decisão e o terceiro passo é fazer o desligamento em uma sala reservada.
- C** O primeiro passo é acionar o RH solicitando o trâmite do desligamento. O segundo passo é reunir a equipe para comunicar a decisão, e o terceiro passo é oferecer uma carta de referência para que o profissional possa se recolocar.
- D** O primeiro passo: esteja certo de sua decisão avaliando o quanto ela tem fundamento com base em situações ligadas ao trabalho, ou se tem cunho pessoal. Segundo passo: comunique a decisão para a equipe, preparando-a. Terceiro passo: chame a pessoa em local reservado e dispense-a.