

## ASPECTOS GERAIS

- **Estatuto** dos servidores públicos da União
- Disciplina o **Regime Jurídico Único** dos servidores públicos **federais**.  
Da administração **direta**, **autárquica** e **fundacional**
- **Não** se aplica aos **empregados públicos**.  
(Empresas públicas + Sociedades de economia mista)
- **Veda** a prestação de serviços **gratuitos**.  
(Ressalvados os casos previstos em lei)

## CONCURSO PÚBLICO

- Pode ser de { provas ou provas e títulos }  
↳ **Não** pode ser só de títulos!
- **Prazo de validade**:
  - Definido no edital
  - Máximo = **2 anos**  
(Prorrogável por igual período)
  - **Não** se abrirá **novo concurso** enquanto houver **aprovado** em concurso anterior com prazo de validade **não expirado**.

## REQUISITOS

- **Requisitos** para investidura: <sup>(Posse)</sup>
  1. Nacionalidade brasileira
  2. Direitos políticos
  3. Quitação das obrigações { militares e eleitorais }
  4. ≥ 18 anos
  5. Escolaridade exigida
  6. Aptidão física e mental
- **Outros requisitos**: exigidos por lei
  - + Justificados pelas **atribuições** do cargo.
- Reserva de vagas para pessoas com **deficiência**: **até 20%** das vagas oferecidas.

*Lei 8.112/90*

## CONCEITOS

**Cargo público** =

- Atribuições + responsabilidades a serem acometidas a um servidor
- Criados por lei
- Denominação própria
- Vencimento pago pelos cofres públicos

**Servidor público** =

- Ocupante de cargo público { efetivo ou em comissão }

**Lei 8.112/90**

= PROVIMENTO =



## FORMAS DE PROVIMENTO

Ato pelo qual se preenche o cargo público

### ORIGINÁRIO

(não havia vínculo anterior com a Administração)

- Nomeação: preenchimento inicial do cargo. (cargo efetivo ou em comissão)
  - É ato administrativo unilateral.
    - = Dá direito subjetivo à posse.
  - Candidato aprovado dentro do número de vagas tem direito subjetivo à nomeação.



O cadastro reserva, não! Salvo se não for observada a ordem de classificação ou ocorrer preterição arbitrária/imotivada.

### DERIVADO (Pressupõe prévio vínculo) CAI MUITO!

- Promoção:
  - Ascensão (vertical) do servidor em sua carreira, com mudança de cargo.
  - Progressão funcional (horizontal)
  - Critérios de antiguidade e merecimento.
- Readaptação:
  - Investidura em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com as limitações físicas ou mentais sofridas.
  - Ainda que não exista cargo vago.
  - Respeitadas habilitação/escolaridade exigidas e equivalência de vencimentos.
- Reversão: ("reverte a aposentadoria")
  - Retorno à atividade do servidor aposentado.
  - Reversão de ofício: deixaram de existir os motivos da aposentadoria por invalidez permanente. (Vinculada)
  - Reversão a pedido: servidor estável que se aposentou voluntariamente. (Discricionária)

## FORMAS DE PROVIMENTO

### DERIVADO (continuação) CAI MUITO!

#### • Aproveitamento:

- **Retorno** à atividade do servidor estável que estava em **disponibilidade**.

Remuneração proporcional  
ao tempo de serviço

- É **vinculado**.

- Se o servidor não entrar em exercício, o **aproveitamento** será tornado **sem efeito** e cessada a **disponibilidade**.

#### • Reintegração:

- **Retorno** à atividade do servidor após **invalidação de sua demissão** por

decisão { judicial  
administrativa

- Deve ser **ressarcido** de todas as vantagens a que teria direito.
- Se cargo **extinto** → o servidor será colocado em **disponibilidade**.

Lei 8.112/90

= PROVIMENTO =



#### • Recondição:

- Retorno do servidor estável ao **cargo anteriormente ocupado**.
- **Sem** direito a **indenização**.
- **Hipóteses:**
  - Inabilitação em estágio probatório em outro cargo.
  - Reintegração do anterior ocupante do cargo.

A **ascensão** e a **transferência** são agora  
(Investidura em carreira diversa daquela para  
a qual o servidor ingressou por concurso)  
**inconstitucionais**.

## POSSE

- = Investidura em cargo público.
- Somente com a **nomeação**.
- É **ato bilateral**.
- Momento em que o servidor deve **comprovar** o cumprimento dos **requisitos**.
- Prazo = **30 dias** (improrrogáveis)
  - Da publicação da nomeação
  - Do término do impedimento

Se o candidato **perder o prazo**, o ato de provimento será tornado sem efeito.
- Pode ser por **procuração específica**.
- O servidor apresentará declaração:
  - De bens e valores
  - Quanto ao exercício ou não de outro cargo público.

## ESTÁGIO PROBATÓRIO

- Período de **3 anos** (STF e STJ) em que a capacidade do servidor é **avaliada**.
  - Como **requisito** para aquisição da **estabilidade**.
    - Literalidade da lei 8.112/90 = **24 meses**
    - EC 19/98 = estabilidade em **3 anos**.
- Critérios:
  1. Assiduidade
  2. Disciplina
  3. Capacidade de iniciativa
  4. Produtividade
  5. Responsabilidade
- Se **reprovado**, o servidor será:
  - Exonerado
  - Reconduzido ao cargo de origem, se estável.

Lei 8.112/90

## EXERCÍCIO

- = Efetivo **desempenho** das atribuições do **cargo** ou **função de confiança**.  
(designação)
- Prazos:
  - Cargo: **15 dias** da posse  
(se perder: será exonerado)
  - Função: data da **publicação**  
(se perder: ato sem efeito)
- Jornada de trabalho:
  - Máximo **40** horas semanais  
**8** horas diárias
  - Mínimo: **6** horas diárias

- O servidor em estágio probatório **pode** exercer:
  - **Quaisquer** { cargos em comissão  
funções de confiança } no  
órgão/entidade de **lotação**.
  - Cargos { de natureza especial  
em comissão D.A.S. de níveis 6, 5 e  
4 ou equivalentes }
- Sua **demissão** ou **exoneração** deverá ser precedida de **processo administrativo**.

## VACÂNCIA

- = Desocupação do cargo público
- **Formas** de vacância:
  - Exoneração (sem caráter punitivo)
  - Demissão (com caráter punitivo)
  - Promoção
  - Readaptação } Provimento e vacância
- Aposentadoria
- Falecimento
- Posse em cargo inacumulável

## DESLOCAMENTO

- = Troca de **local de lotação** do servidor (remoção ou redistribuição)

## REMOÇÃO

- Deslocamento do **servidor** dentro do mesmo quadro de pessoal (mesmo cargo), **com** ou **sem mudança de sede**.
- **Tipos:**
  - De ofício:** no interesse da administração.
  - A pedido:**
    - A **critério** da administração (Discricionário)
    - Para outra localidade, **independentemente** do interesse da administração (Vinculado)
      1. Concurso de **remoção**.
      2. Para acompanhar **cônjuge** ou **companheiro** servidor **deslocado** no interesse da Administração.
      3. Motivo de **saúde** do servidor, cônjuge ou companheiro.

## SUBSTITUIÇÃO

- Fundado no **princípio da continuidade**
- Aplica-se a:
  - Cargos ou funções de direção e chefia
  - + Cargos de natureza especial
  - + Titulares de unidades administrativas organizadas em nível de assessoria.
- Nos casos de:
  - Afastamentos
  - Vacância
  - Impedimentos legais ou regulamentares
- **Remuneração:**
  - O substituto deve **optar** pela remuneração de um dos cargos.
  - Se **> 30 dias** consecutivos:
    - O substituto fará jus à **retribuição** pelo exercício do cargo, na **proporção** dos dias de efetiva substituição que excederem 30 dias.

## REDISTRIBUIÇÃO

- Deslocamento do **cargo** de provimento **efetivo**, ocupado ou vago, para outro órgão ou entidade do **mesmo poder**.
  - Sempre **de ofício** → para ajustar a lotação e a força de trabalho às necessidades do serviço.
- ↪ Depende de o servidor ser ou não estável

Lei 8.112/90