

RENDAMENTO MENSAL INICIAL (RMI)

= ASPECTOS GERAIS =

CONCEITO

- = Valor do **benefício** que será efetivamente pago ao beneficiário logo após sua concessão

Não considera os reajustes posteriores

- Em regra → $RMI = \% \times \text{Salário de benefício}$
(salvo salário-família e salário-maternidade)

REAJUSTAMENTO DO BENEFÍCIO

- Reajuste **anual**
↳ Mesma data do reajuste do salário mínimo
- Conforme o **INPC**
(não é pelo mesmo índice do salário mínimo)
- Via preservar-lhes o **valor real**

LIMITES

- Regra geral:



- Aposentadoria por incapacidade permanente:** se o segurado necessitar de ajuda permanente: acréscimo de 25%
- Salário maternidade:**
Segurada { Empregada
Trabalhadora: RMI = **Salário integral**
avulsa
(Limitado ao subsídio dos ministros do STF)
- Auxílio-acidente e salário-família:**
Pode ser < **salário mínimo**
(não substituem sua renda mensal)
- Auxílio por incapacidade temporária :**
Pode ser < **salário mínimo** quando devido ao segurado que exercer > 1 atividade e estiver incapacitado para apenas uma delas

APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE

- Regra geral: (após a EC 103/2019)
RMI = 60% do salário de benefício
(atingido o tempo mínimo de contribuição)
- + 2% do salário de benefício para cada 12 contribuições que ultrapassem o tempo mínimo
- Benefício decorrente de
 - Acidente de trabalho
 - Doença profissional
 - Doença de trabalho
- 100% do salário de benefício
- Se o segurado necessitar de assistência permanente de outra pessoa: acréscimo de 25% (Ainda que o valor atinja o teto)

renda mensal
inicial (RMI)

APOSENTADORIA

(EC 103/2019) (Por tempo de contribuição e por idade)

- RMI = 60% do salário de benefício
(atingido o tempo mínimo de contribuição)
- + 2% do salário de benefício para cada 12 contribuições que ultrapassem o tempo mínimo
- Aposentam-se com 100% do salário de benefício:
 - Homem com 40 anos de contribuição
 - Mulher com 35 anos de contribuição

IMPORTANTE!

- É permitido que o segurado receba > 100% do salário de benefício, desde que inferior ao teto previdenciário
- Se resultar benefício inferior ao salário mínimo
 - Benefício = Salário mínimo
- Na regra geral, não se aplica mais o fator previdenciário (apenas nas regras de transição)

AUXÍLIO POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA

- Regra geral: → 91% do salário de benefício

≤ média aritmética simples dos últimos 12 S.C.
(Inclusive no caso de remuneração variável)

Se < 12 meses → média dos S.C. existentes

AUXÍLIO-ACIDENTE

- Regra geral: → 50% do salário de benefício que deu origem ao auxílio por incapacidade temporária
- Corrigido até mês anterior ao do início do auxílio-acidente

APOSENTADORIA ESPECIAL

- Se contribui facultativamente com 20% do salário de contribuição
 - RMI = 60% do salário de benefício
(atingido o tempo mínimo de contribuição)
 - + 2% do salário de benefício para cada 12 contribuições que ultrapassem o tempo mínimo
- Caso contrário:
 - RMI = salário mínimo
 - Se precedida de auxílio-acidente
 - Deve somá-lo à aposentadoria

SALÁRIO FAMÍLIA

- 1 cota para cada { Filho ou Equiparado
 De até 14 anos ou inválido de qualquer idade
- Para 2021:
 - R\$ 51,27 (Segurado com remuner. mensal \leq R\$ 1.503,25)
- Apenas para os segurados de baixa renda

PENSÃO POR MORTE

(EC 103/2019)

- = Cota familiar de 50% do valor da aposentadoria: (Será 100% se houver dependente inválido ou com deficiência grave)
 - Recebida pelo segurado
 - A que teria direito se se aposentasse por incapacidade permanente à data do óbito
- + 10% por dependente (limitado a 100%)
- Em qualquer caso, o valor global do benefício não será inferior ao salário mínimo (Mas a quota de cada dependente pode ser inferior)
 - As quotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade
Não são reversíveis aos demais dependentes (Preservados os 100% se ≥ 5 dependentes remanescentes)

renda mensal
inicial (RMI)

SALÁRIO-MATERNIDADE

Empregada Trabalhadora avulsa	Salário integral (Não sujeito ao teto do RGPS, mas ao dos servidores sim!)
Empregada doméstica	Último salário de contribuição
Segurada especial	Salário mínimo
Contribuinte individual Segurada facultativa	1/12 da soma dos 12 últimos salários de contribuição (Apurado em período não superior a 15 meses)

CÁLCULO DA APOSENTADORIA

(base de calculo)

RMI = 60% do salário de benefício
(atingindo o tempo mínimo de contribuição)
+ 2% do salário de benefício para cada 12 contribuições que ultrapassem o tempo mínimo

$$\text{Aposentadoria} = \text{Salário de benefício} \times \text{RMI}$$

AUXÍLIO-RECLUSÃO

(EC 103/2019)

- Seguirá as mesmas regras da pensão por morte
- O valor global do benefício não será superior ao salário mínimo