



Mulheres com medo de se candidatar às vagas de emprego em tecnologia

Quando falamos de processos seletivos para tecnologia, é preciso considerar que este mercado não aceita mais processos lentos, candidatos que não se relacionam, recrutadores que não dão feedback e... mulheres que não se candidatam às vagas de emprego. A própria natureza do mercado de recrutamento procura e precisa de diversidade entre homens e mulheres para compor times com pessoas diferentes que se complementam. Se apenas homens se candidatarem, a chance de uma mulher atingir a vaga que deseja e o recrutador que procura por ela, diminui.

Isso quer dizer que:

Selecione 3 alternativas

- A** As mulheres precisam fazer a transição de carreira apenas quando se sentirem estabilizadas financeiramente.
- B** As mulheres precisam realizar suas candidaturas.
- C** As mulheres precisam acreditar que tecnologia é para elas.
- D** As mulheres precisam criar seus portfólios, currículos e treinar seu pitch elevator.

