

Algumas vezes é necessário desligar o integrante da equipe

Diversas vezes, devido a não ocorrência das combinações realizadas frente aos feedbacks e avaliações de desempenho, o líder percebe-se na situação de desligamento do colaborador.

Embora não seja fácil. Por vezes, é necessário.

Uma pessoa não conseguindo entregar resultados ou poluindo o ambiente da equipe, após algumas tentativas, é fundamental que seja desligada. Nesse sentido o líder preserva a equipe, zela pela entrega do resultado e, de alguma forma, poderá estar contribuindo para que a pessoa desligada possa ter outras oportunidades em sua carreira.

Uma coisa é bem importante, uma conversa sincera na despedida da pessoa.

Dessa forma, indicamos um roteiro como sugestão neste [link \(<https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/05/Formul%C3%A1rio%20de%20desligamento.pptx>\).](https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/05/Formul%C3%A1rio%20de%20desligamento.pptx)

Dê uma olhada no formulário e acrescente algumas perguntas mais específicas para a sua realidade.

Obrigado!