

Juventude e Liderança

Transcrição

Falaremos sobre o tipo de liderança buscado pela **juventude** (universitários, por exemplo).

Abordaremos uma pesquisa interessante da Convibra, de 2014, feita com cerca de trezentos estudantes de Administração de Empresas, de uma universidade em Minas Gerais.

Em primeiro lugar, é importante entender a **tipificação de líderes**. Segundo Idalberto Chiavenato, autor reconhecido na área de Administração de Empresas, temos três tipos de líderes:

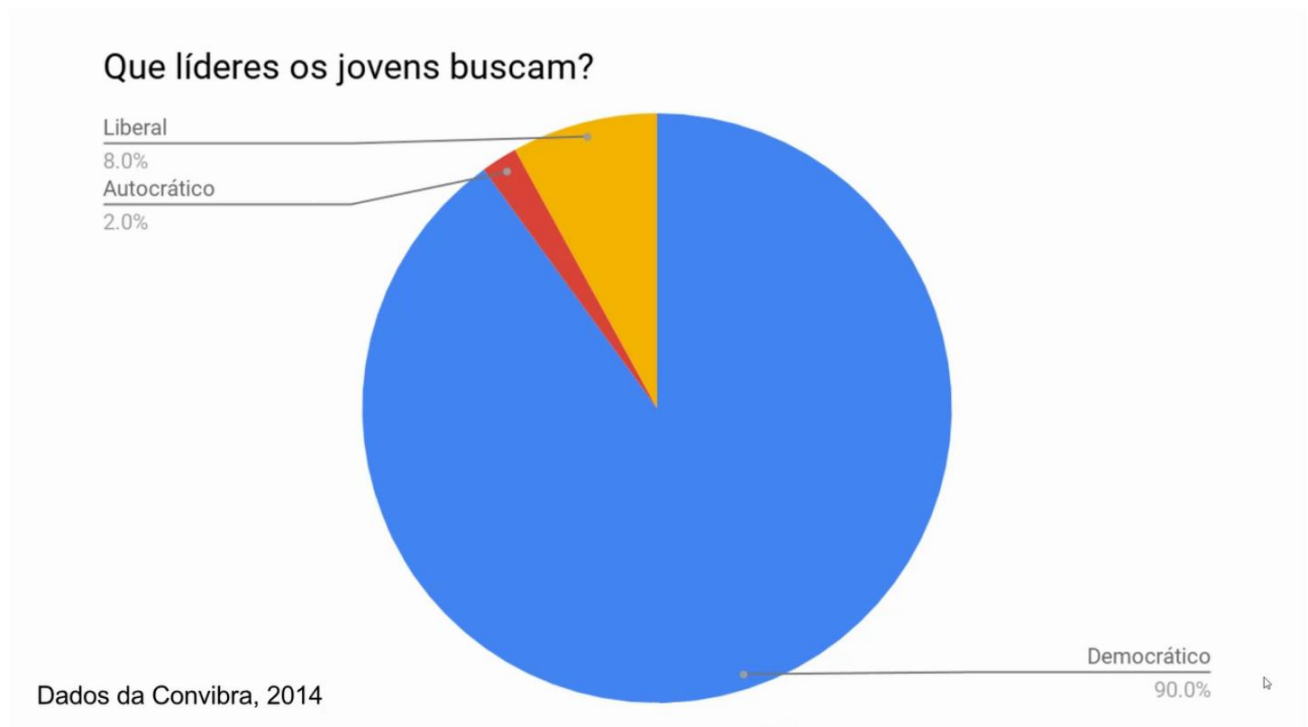
Democrático: Construtivo, dialoga mais, toma decisões em conjunto com o grupo.

Liberal: deixa as pessoas livres para fazerem o que quiserem.

Autocrático: aquele que nos remete a Steve Jobs, que manda e determina o que e como cada funcionário exercerá sua função.

Para um jovem da geração Z, com 18 anos, que tipo de líder ele procura? Ele está chegando no mercado de trabalho e busca um líder.

Por que não vemos na pesquisa uma maioria liberal? No gráfico, vemos que **90% dos jovens buscam um líder democrático**, 8% deles buscam um líder liberal e 2% um líder autocrático.



Isto demonstra como estamos buscando liderança. Queremos e buscamos referências. E a **juventude** busca uma **liderança democrática**.

Assim, atualmente, temos a ascensão de diretores executivos democráticos no mercado.

Em outubro de 2017, foi publicado um artigo sobre as novas lideranças no Vale do Silício, voltadas para o diálogo. O perfil autocrático agrada uma minoria. Não é o que a maioria busca.

Apesar disto, você como líder democrático, precisa se lembrar que a **liderança exige sacrifícios**. Em alguns momentos, você talvez deva "abrir mão" da democracia em momentos críticos. Mas, se deseja trabalhar com as novas gerações, deve ser democrático.

Lembrando que não devemos ir pela aprovação do grupo, mas pelo bem do grupo e fazer as escolhas necessárias por ele. Temos que nos adaptar, porém **nunca devemos esquecer nossos objetivos e nossa visão**.

Também muito importante saber que dependendo da situação e do momento você terá de se adequar. A Liderança Situacional será tema da segunda parte do nosso curso.

Adiante, abordaremos questões práticas, com um direcionamento para começar a assumir a liderança.