

Mãos na massa: Projeto de conclusão #2

Retomando o nosso projeto de conclusão

Agora que conhecemos mais o contexto no qual nossa organização se insere nesse mundo VUCA, vamos avançar na nossa construção.

Um aspecto muito importante da gestão do desempenho é que esse processo está totalmente conectado com a estratégia da organização, não devendo ser um programa de RH ou um fim por si só. Um dos objetivos de um processo de gestão do desempenho é alinhar a contribuição individual dos colaboradores com os resultados do negócio, fazendo as pessoas se moverem juntas na direção certa. Portanto, é fundamental o entendimento da estratégia da organização para que o modelo a ser construído direcione as ações e comportamentos de todos para alcance dos resultados.

Com base nisso, vamos agora pensar nos desafios que sua empresa possui nos próximos 2 a 3 anos. Sabendo que no mundo VUCA, é muito difícil pensar em horizontes de tempo maiores.

1. Que desafios estratégicos sua organização possui?

- Crescimento?
- Novos mercados?
- Disrupção e reinvenção de seu modelo de negócios?
- Recuperação?

1. Com base nesses desafios organizacionais, quais são os desafios relativos a pessoas?

- Preciso mudar o perfil de pessoas atual da minha empresa?
- Minha organização está avançando na sua forma de gestão e, para isso, o modelo de gestão do desempenho precisa acompanhar e suportar essa evolução?
- Preciso levar minha liderança a um novo patamar para dar conta dos desafios futuros?
- Nível de motivação / engajamento está baixo?
- Preciso elevar meus indicadores de produtividade?
- Preciso criar uma nova cultura em minha organização?

Nas próximas aulas, continuaremos com a elaboração do nosso projeto.

Seguimos juntos nos estudos?