

O que aprendemos

Nesta 3ª aula abordamos:

- **OKRs sustentáveis:** um OKR é sustentável quando o atingimento seus key results não acarretam efeitos colaterais indesejáveis em outros objetivos e/ou aspectos da organização fora do escopo do OKR.
- **Excesso de OKRs / key results:** trabalhar com muitos OKRs acarreta falta de foco (dispersão de energia), prejudicando o atingimento dos objetivos. Da mesma forma, cada OKR deve ter no máximo 5 key results, para evitar confusão, dispersão e excesso de complexidade.
- **Alinhamento de OKRs:** os OKRs devem estar alinhados com a estratégia da organização (trabalhar em prol da mesma) e harmoniosos entre si, sem conflitos de objetivos nem key results que colidam com metas estabelecidas em outras equipes.
- **Iniciativas / atividades X key results:** o atingimento dos key results exige a realização de iniciativas / ações / atividades, mas o foco deve ser nos key results. Cumprir uma atividade definida e achar que "a missão foi cumprida" é se entregar a uma falsa sensação de sucesso, pois o que importa é a meta e esta deve ser observada.

Na próxima aula: Estudos de caso no uso de OKRs

Vamos adiante?

