

Faça como eu fiz: Executando a avaliação de desempenho

Embora, muitas vezes, os integrantes da equipe sabem o que deve ser realizado. Em um determinado momento é importante que o líder possa verificar se o combinado está sendo executado.

Dessa maneira é fundamental realizar a avaliação de desempenho de cada integrante.

As competências utilizadas num determinado cargo deverão estar claras no formulário de avaliação de desempenho, bem como um espaço para que seja possível avaliá-las através de conceitos.

É importante que esteja claro como as pessoas estão desempenhando suas atividades para que tenham possibilidades de manter ou melhorar suas entregas.

Sugiro que você escolha um integrante da sua equipe e que possam preencher o formulário juntos para que você tenha a oportunidade de treinar. Depois, sugiro adequar o formulário a realidade de sua equipe e mão na massa.

Segue o formulário [aqui](https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/04/Avalia%C3%A7%C3%A3o%20de%20desempenho.docx) (<https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/04/Avalia%C3%A7%C3%A3o%20de%20desempenho.docx>).