

 06

Desafios da Gestão do Desempenho

A gestão do desempenho visa alinhar os objetivos da organização ao desempenho e desenvolvimento dos colaboradores, sendo um processo fundamental para uma gestão de pessoas realmente estratégica. No entanto, alguns desafios são comumente encontrados pelas organizações. É preciso então estar atento para superá-los, de forma a não comprometer a efetividade do modelo.

Sobre os desafios da Gestão do Desempenho, é **incorreto** afirmar que:

Selezione uma alternativa

A Um dos problemas da gestão do desempenho é o favoritismo ou excesso de rigidez por parte dos gestores. Para isso, utiliza-se a curva forçada, um método que visa clarear e corrigir eventuais injustiças cometidas na avaliação. Seu uso é uma unanimidade nas organizações, sendo uma ferramenta que só traz ganhos.

B As escalas de avaliação de desempenho existem para que haja uma pontuação correta para avaliação dos colaboradores. No entanto, um dos problemas da escala é que os gestores muitas vezes fazem suas avaliações com base em julgamentos subjetivos e enviesados, diminuindo a precisão e acuracidade das notas dadas.

C Muitos sistemas de avaliação de desempenho são negativamente afetados pelas dúvidas dos funcionários quanto à equidade de seus principais elementos, gerando muitas vezes um sentimento de injustiça.