

MATERIAL DE APOIO

MÓDULO 10

plano ê

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DO
PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

AVALIAÇÃO PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

INSTRUÇÕES:

Essa ferramenta tem como objetivo observar o colaborador em seu período de experiência, apontadas competências desenvolvidas e em desenvolvimento, visando assim garantir um bom desempenho do colaboradores ao longo de sua jornada na Agência Vê.

O preenchimento da avaliação deve seguir os seguintes conceitos abaixo:

- (1) Não atende
- (2) Atende parcialmente
- (3) Atende
- (4) Atende acima do esperado

Atenção: Os itens 1 ao 12 devem ser preenchidos somente para os colaboradores que **não exercem** função de liderança. A avaliação completa só deve ser preenchida para colaboradores que exercem a função.

INFORMAÇÕES DO COLABORADOR AVALIADO

Nome:

Cargo:

Data de Admissão:

Término do contrato de experiência:

Avaliador(es):

COMPETÊNCIAS A SEREM AVALIADAS

	1	2	3	4
1. Adaptação ao trabalho: Capacidade de aceitar situações novas e adaptar-se a ela de forma produtiva, alterando suas atividades segundo o desenvolver da ação.				
2. Agilidade: Capacidade de exercer suas atividades com ritmo e velocidade adequada, sem perder a qualidade do trabalho.				
3. Disciplina: Capacidade de seguir as políticas institucionais, garantindo as normas de segurança / saúde do trabalho, meio ambiente, segurança alimentar e de qualidade da empresa.				
4. Atenção: Capacidade de concentrar – se na realização de tarefas que exigem foco, sem se dispersar.				
5. Qualidade do trabalho: Caracterizada pelo cuidado com o qual o colaborador desenvolve suas atividades, tendo em vista sua persistência e organização para conseguir os níveis de qualidade desejáveis.				
6. Pontualidade / Assiduidade: Cumpre a jornada de trabalho, bem como os prazos estabelecidos para a realização de atividades e compromisso como reuniões e treinamentos.				
7. Capacidade de aprender: Relaciona-se ao esforço que o colaborador faz durante o período de treinamento para compreender as ações / atividades realizadas em sua área de trabalho e principalmente, o significado do seu próprio papel dentro da instituição.				
8. Relacionamento interpessoal: Condição de interagir, com eficácia, nos diversos relacionamentos com grupos, formais e informais, construindo a saúde do clima humano na equipe, ambiente e empresa.				
9. Trabalho em equipe: Capacidade de interagir, cooperar, compartilhar ideias, atividades e soluções para atingir os objetivos institucionais.				
10. Comunicação: Capacidade de transferir e receber informações, possibilitando a análise e a tomada de decisões em diversas situações.				
11. Organização / Planejamento: Capacidade de manter seu local de trabalho organizado, estabelecer prioridades e planejar ações que garantem agilidade nos processos.				
12. Foco em resultado: Capacidade de fazer uso de ferramentas diversas a fim de obter os resultados esperados e/ ou determinados, sempre com foco na estratégia da empresa.				

13. Capacidade de trabalhar sob pressão: Capacidade de manter a estabilidade física e emocional diante de condições adversas de trabalho, cumprindo os objetivos propostos em tempo hábil.				
14. Liderança: Capacidade de desenvolver relacionamentos pessoais e profissionais capazes de influenciar, motivar e mobilizar pessoas e/ou grupos na direção do objetivo desejado.				
15. Administração de conflitos: Capacidade de criar soluções e lidar com tato e diplomacia diante de situações tensas.				
16. Visão Sistêmica: Capacidade para visualizar e compreender estrategicamente o todo.				

OBSERVAÇÕES IMPORTANTES:

O Colaborador evidenciou todos os requisitos técnicos para a função?

- ☐ Sim
☐ Não

Recomenda a continuação do contrato de trabalho do colaborador avaliado?

- ☐ Sim
☐ Não

Caso alguma competência não atenda ao esperado, favor apresentar sugestão de ação para a melhoria da avaliação:

Assinatura colaborador avaliado: _____

Avaliador: _____

Assinatura (RH): _____

Data: _____

plano ê

PRODUZIDO POR:

AUTORIA:

Ellen Salomão

PRODUÇÃO:

Guilherme Feix e Evelin Lima

DIAGRAMAÇÃO E DIREÇÃO DE ARTE:

Gubbio Adson e Pedro Veloso