

02

## 4 Pontos cruciais

Bia foi uma líderes da Teck Digital que precisou rever seus comportamentos para se tornar uma líder remota de alta performance.

Após estudar alguns temas, tinha compreendido os **4 pontos cruciais** que líderes devem aprimorar na gestão remota. São eles:

*Selezione uma alternativa*

A

- 1º ponto:** Confiar nas pessoas;
- 2º ponto:** Cultivar o relacionamento com a equipe;
- 3º ponto:** Estabelecer objetivos e prioridades;
- 4º ponto:** Comunicação transparente, assertiva e ágil.

B

- 1º ponto:** Estabelecer objetivos e prioridades;
- 2º ponto:** Avaliar desempenho;
- 3º ponto:** Dar feedback;
- 4º ponto:** Comunicação transparente, assertiva e ágil.

C

- 1º ponto:** Cultivar o relacionamento com a equipe;
- 2º ponto:** Estabelecer objetivos e prioridades;
- 3º ponto:** Dar feedback;
- 4º ponto:** Comunicação transparente, assertiva e ágil.

