

Projeto de conclusão de curso

Iniciando o seu Projeto de Conclusão de Curso

Ao longo do curso, exercitaremos os conceitos aprendidos por meio da construção do Projeto de Conclusão de Curso, que lhe dará a oportunidade de praticar os conhecimentos sobre Employee Experience que você adquiriu, de forma gradual.

Bem, vamos lá então! Para esse curso, propomos a elaboração de um projeto de implantação da estratégia de Employee Experience. Você deverá escolher uma empresa (que pode ser a sua ou alguma empresa que você conheça bem) e depois irá desenhar uma estratégia de implantação, passando por todas as fases.

Nessa aula, você realizará 2 atividades, sendo:

1. Caracterize a empresa, em termos de nome, porte (use os dados abaixo para lhe ajudar), quantidade de funcionários, breve histórico e principais produtos / serviços.

Porte e Faturamento (por ano - dados de 2019)

- MEI (Micro Empreendedor Individual) - Até R\$ 81 mil
- Microempresa (ME)- Até R\$ 360 mil
- Empresa de Pequeno Porte (EPP) - Até R\$ 4,8 milhões
- Empresa de médio e grande porte - Acima de R\$ 4,8 milhões

Fonte: Sebrae

1. Faça um diagnóstico dessa empresa, com uma análise do contexto atual pelo qual ela vem passando, com base no mundo VUCA, respondendo às seguintes perguntas:
 - Como essa organização está posicionada em termos de transformação digital? Possui iniciativas ou mesmo um projeto formal? Que tipo de intervenções ela fez em termos de PROCESSOS / PESSOAS / TECNOLOGIA para se adaptar à nova realidade?
 - No modelo atual de RH, você vê algum dos (ou todos) os itens do Manifesto Ágil de RH presentes na construção das soluções? Mesmo que de forma empírica?
 - Que novos papéis de RH você vê que é possível (ou necessário) adotar em sua organização, frente aos seus desafios?

Nas próximas aulas, continuaremos com a elaboração do nosso projeto.

Bons estudos!