

 10

Feedback corretivo

O objetivo do feedback corretivo é **modificar um comportamento**. Se o comportamento de uma pessoa precisa mudar, a melhor chance de fazer com que isso aconteça é dando um feedback corretivo. Por mais que ele seja o mais difícil de oferecer, já que evitamos entrar em mal entendido, ele se faz necessário.

Você consegue se lembrar como foi dar um feedback corretivo? Agora que você fez esse curso, você faria algo diferente? Aproveite e reflita sobre essa questão sempre que achar importante. Quanto mais consciência você tiver, mais você poderá melhorar.