

02

## Lidando com o perfeccionismo

Recentemente Cleber assumiu a liderança do time de desenvolvedores de uma empresa. Como bom líder, ele observa como a equipe se comporta para buscar compreender como cada profissional age, principalmente quando é preciso lidar com conflitos entre a equipe. Cleber notou que Vânia é muito comprometida com a qualidade das suas entregas, porém, o fator tempo age contra ela. “Quando ficar perfeito eu entrego”.

Cleber observou que esse tipo de comportamento se repete, o que acaba complicando as demais fases do projeto.

Partindo do princípio que Vânia demonstra ter um perfil perfeccionista e que isso gera alguns prejuízos para o trabalho em equipe, quais intervenções Cleber pode realizar?

*Seleciona uma alternativa*

**A**

Aprecie o trabalho realizado, independente da qualidade e do tempo investido. Isso é algo que as pessoas perfeccionistas apreciam.

**B**

Dizer que o trabalho está bom, isso acalma uma pessoa perfeccionista.

**C**

Quando mais se oferecer feedbacks de melhoria, mais adequado pode ser o trabalho de um profissional perfeccionista.

- D Alertar a profissional quando perceber que ela leva mais tempo para trabalhar em algo entregável.