

## ☰ 03

## Metas ousadas nos OKRs

Qual o risco da adoção das chamadas stretch goals (metas muito ousadas) em uma organização?

*Selecione uma alternativa*

**A** Metas muito ousadas podem gerar baixo comprometimento logo de cara, por serem consideradas inatingíveis.

**B** Metas muito ousadas não podem ser parte de OKRs.

**C** As pessoas em geral não gostam de metas difíceis.

**D** Metas muito ousadas exigirão recompensas muito altas, que se não forem pagas gerarão problemas na organização.